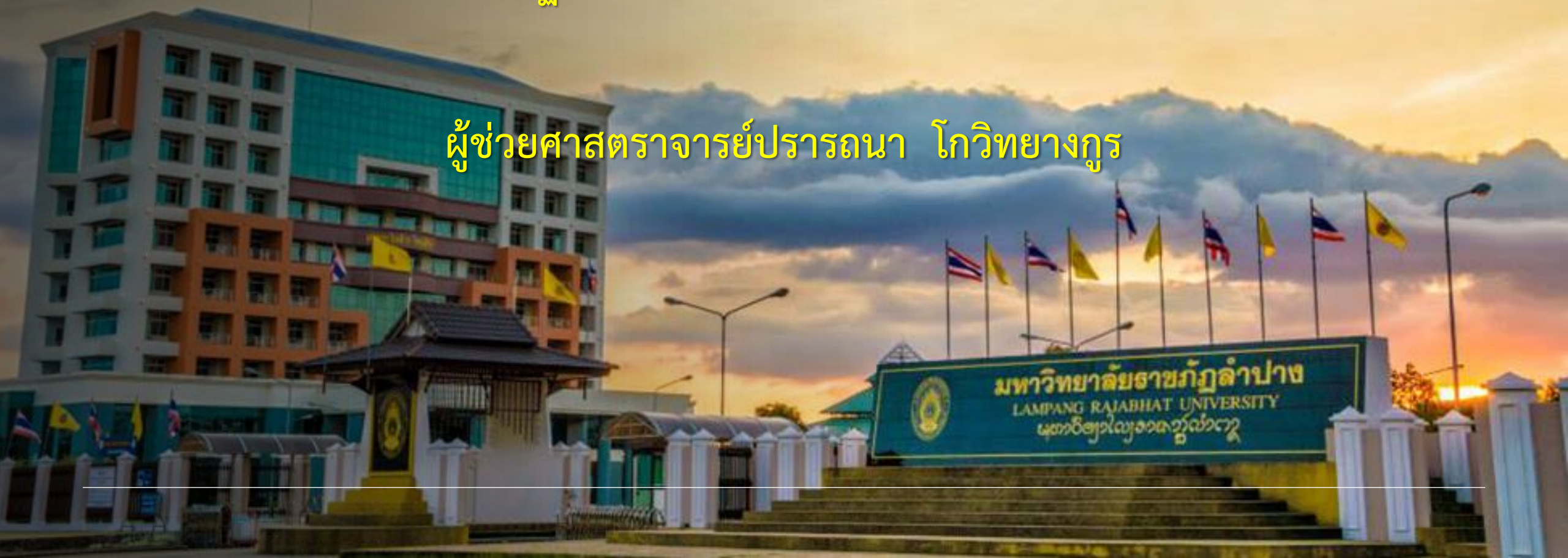

แนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
และแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
ของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรารณา โกวิทยางกูร



ประวัติการศึกษา

- ปีการศึกษา 2536 บริหารธุรกิจบัณฑิต (บร.บ.)
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปีการศึกษา 2543 ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.)
สาขาวิชาวิจัยและสถิติการศึกษา
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปีการศึกษา 2551 การศึกษาดุษฎีบัณฑิต (กศ.ด.)
สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา
มหาวิทยาลัยนเรศวร



ประสบการณ์ด้านการบริหาร

- พ.ศ.2560-2564 คณบดีคณะครุศาสตร์
- พ.ศ.2558-2560 รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะครุศาสตร์
- พ.ศ.2557-2558 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย คณะครุศาสตร์
- พ.ศ.2564-2567 ประธานหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาวิธีวิทยาการวิจัยและการประเมิน
- พ.ศ.2559- 2560 ประธานหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลการศึกษา
- พ.ศ.2556-2559 ประธานหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการวัด ประเมิน และวิจัยทางการศึกษา
- พ.ศ.2557-2558 หัวหน้างานวิจัย คณะครุศาสตร์



ประสบการณ์การทำงานกับหน่วยงานภายนอก

- ➔ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยและประเมินผล ในคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2 ตั้งแต่ พ.ศ.2563 ถึง ปัจจุบัน
- ➔ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 7 (ศิรินาวินวิทยา) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครลำปาง ตั้งแต่ พ.ศ.2564 ถึงปัจจุบัน
- ➔ คณะกรรมการตรวจสอบคัดเลือกโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ. 2561 ของประเทศไทย สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ➔ วิทยากรอบรมในหลักสูตร “ฝึกอบรมครูตามมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ” ให้แก่บุคลากรทางการศึกษาทั่วประเทศ
- ➔ วิทยากร ในการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการวิจัยและประเมินผลการศึกษา ให้กับหน่วยงาน สถาบันทางการศึกษาต่าง ๆ
- ➔ ผู้ประเมินบทความของวารสารวิชาการ ของเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา

ปรัชญา

วิจัยและนวัตกรรม สร้างปัญญาพัฒนาท้องถิ่น

ปรัชญา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง "มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น" โดยมีวิสัยทัศน์ว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเป็นสถาบันผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีอัตลักษณ์และบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”



วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นองค์กรแห่งการขับเคลื่อน
นวัตกรรมการวิจัยและบริการวิชาการสู่การพัฒนาท้องถิ่น
และสังคมอย่างยั่งยืน

ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างองค์ความรู้ด้วยกระบวนการวิจัย
รวมถึงการพัฒนาท้องถิ่น และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
กับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น





LPRU

LAMPANG RAJABHAT UNIVERSITY

"มหาวิทยาลัย (เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น"

01

พัฒนาระบบการบริหาร
คุณภาพงานวิจัยและ
นวัตกรรมให้ได้มาตรฐาน
เป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการ
บูรณาการเพื่อนำไปใช้
ประโยชน์อย่างเป็น
รูปธรรม

02

สนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น
ด้วยการวิจัย การบริการ
วิชาการตามศักยภาพ สภาพ
ปัญหา และความต้องการที่
แท้จริงของชุมชน โดยถ่ายทอด
องค์ความรู้ เทคโนโลยี น้อมนำ
ศาสตร์พระราชาและ
พระราชโอบายสู่การปฏิบัติ

03

ส่งเสริมการเผยแพร่
ผลงานวิจัย นวัตกรรม
และงานสร้างสรรค์
ทั้งในระดับชาติ และ
นานาชาติ

04

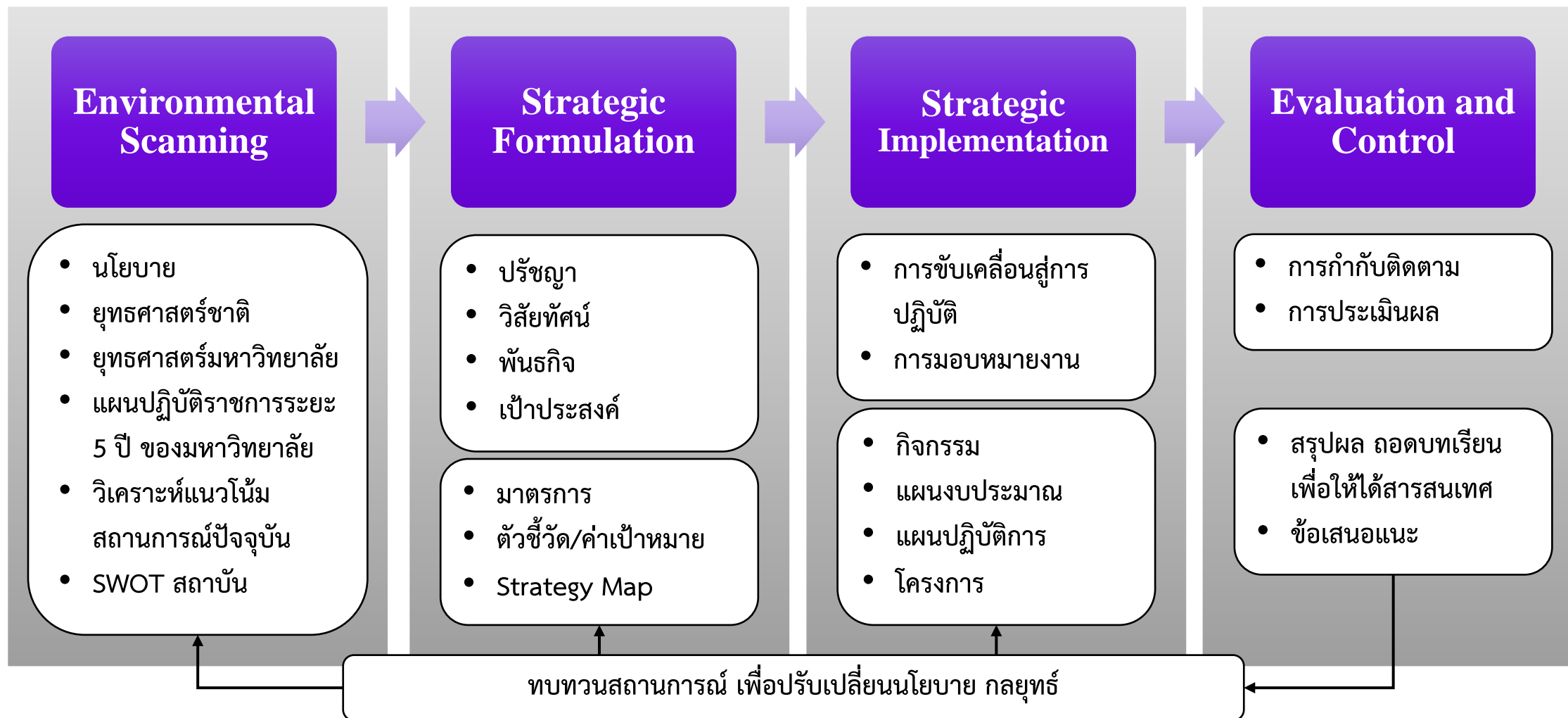
สร้างเครือข่ายความ
ร่วมมือทางการวิจัยและ
บริหารวิชาการกับทุกภาค
ส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
และส่งเสริมความเข้มแข็ง
ของชุมชน

05

พัฒนาระบบการบริหาร
จัดการองค์กรแบบมี
ส่วนร่วมโดยใช้
หลักธรรมาภิบาล
เพื่อพัฒนาองค์กร
สู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ

กรอบแนวความคิด



วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และเป้าประสงค์ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นองค์กรแห่งการขับเคลื่อนนวัตกรรมการวิจัยและบริการวิชาการสู่การพัฒนาท้องถิ่นและสังคมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- พัฒนาระบบการบริหารคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
- สนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นด้วยการวิจัย การบริการวิชาการตามศักยภาพ สภาพปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมศาสตร์พระราชาและพระราโชบายสู่การปฏิบัติ
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและบริการวิชาการกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วมโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

นโยบาย

นโยบายที่ ๑
พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย
ที่สามารถเชื่อมโยงภารกิจ
ด้านการบริการวิชาการ
น้อมนำศาสตร์พระราชาและ
พระราโชบาย

นโยบายที่ ๒
การพัฒนา
คุณภาพงานวิจัย

นโยบายที่ ๓
จัดระบบและกลไก
สนับสนุนการเผยแพร่
ผลงานวิจัย นวัตกรรม
และงานสร้างสรรค์ใน
ระดับชาติและนานาชาติ

นโยบายที่ ๔
สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
ด้านการวิจัย การบริการ
วิชาการอย่างต่อเนื่อง

นโยบายที่ ๕
การบริหารจัดการองค์กร
อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

มีระบบการบริหาร
วิจัยและงานบริการ
วิชาการที่มี
ประสิทธิผล

ผลงานวิจัยของ
มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ
สร้างองค์ความรู้ที่ใช้
ประโยชน์ได้จริง เพื่อ
พัฒนาท้องถิ่นและ
สังคมอย่างยั่งยืน

ผลงานวิจัย
นวัตกรรม และงาน
สร้างสรรค์ได้รับการ
เผยแพร่ในระดับชาติ
และนานาชาติ

เกิดเครือข่ายและพันธมิตร
ด้านการทำวิจัย การบริการ
วิชาการและเผยแพร่
ผลงานวิจัยร่วมกับ
หน่วยงานชุมชน ภาครัฐและ
เอกชนทั้งในประเทศและ
ต่างประเทศ

สถาบันวิจัยและ
พัฒนาเป็นองค์กรแห่ง
การเรียนรู้ที่มีการ
บริหารงานด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับนโยบายของ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

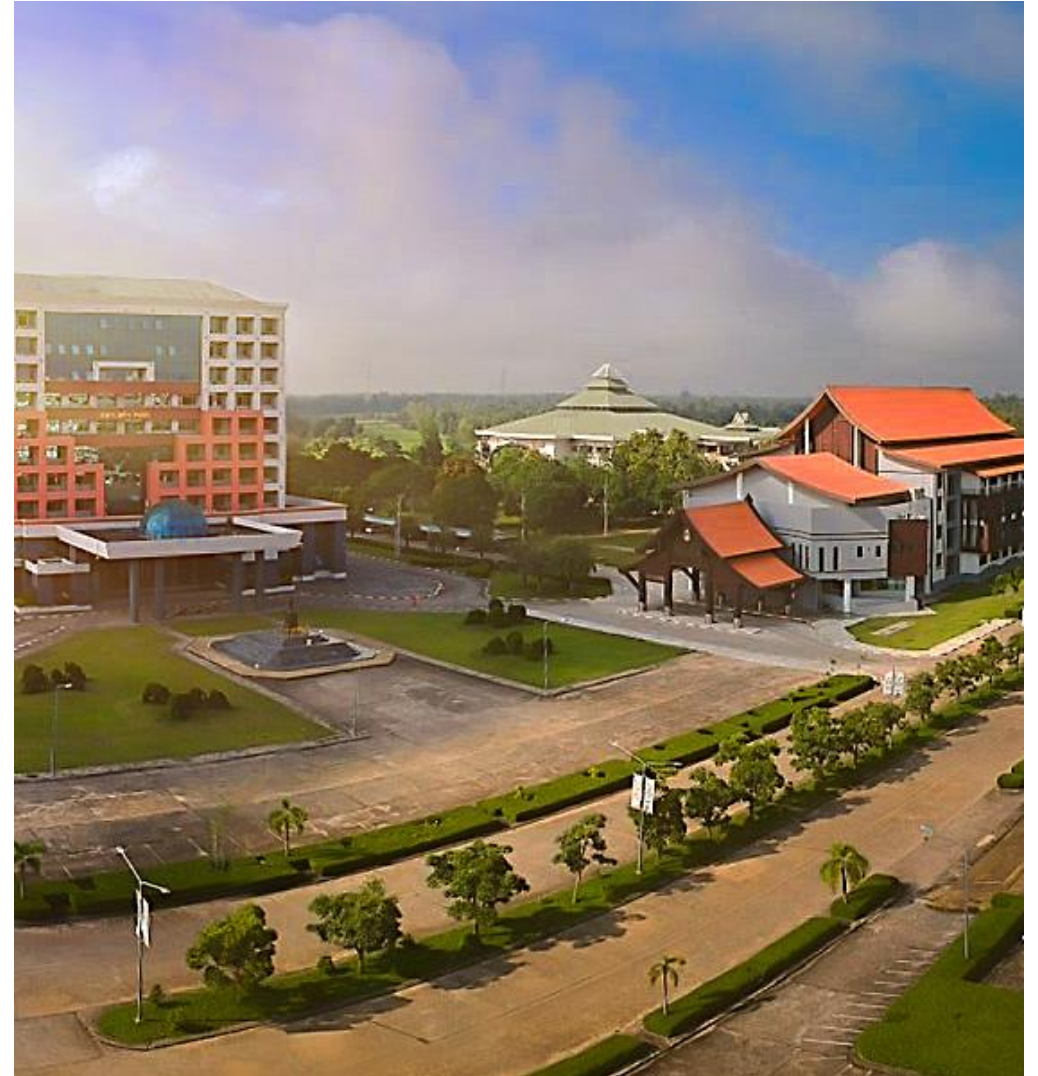
นโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยที่สามารถเชื่อมโยงภารกิจด้านการบริการวิชาการ น้อมนำศาสตร์พระราชาและพระราชโบายสู่การปฏิบัติ
2. การพัฒนาคุณภาพงานวิจัย
3. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติ/นานาชาติ
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย การบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง
5. การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

นโยบายที่ 1 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยที่สามารถเชื่อมโยงภารกิจด้านการบริการวิชาการ น้อมนำศาสตร์พระราชาและพระราชโบาย

1. วางแนวทาง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และกำหนดระบบการบริหารงานวิจัย ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ
2. ส่งเสริมความร่วมมือและดำเนินงานเชิงบูรณาการทั้งการวิจัย การบริการวิชาการ น้อมนำศาสตร์พระราชาและพระราชโบายสู่การปฏิบัติ โดยทำงานร่วมกับเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอก โดยเฉพาะชุมชน
3. บูรณาการงานวิจัยกับการบริการวิชาการ การจัดการเรียนการสอน
4. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของนักวิจัย
5. สนับสนุนทรัพยากรและและสร้างเสริมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำวิจัย
6. พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการงานวิจัย



การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

นโยบายที่ 2 การพัฒนาคุณภาพงานวิจัย

1. การพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยในการเสนอขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย
 - พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ โดยจัดระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (Mentor)
 - สนับสนุนนักวิจัยรุ่นกลาง
 - ผลักดันให้นักวิจัยอาวุโส ประจำคณะ ส่วนงาน เพื่อให้คำปรึกษางานวิจัย
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้นักวิจัยนำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย นำเสนอเข้าสู่กระบวนการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ
2. การพัฒนาโจทย์วิจัย
 - แสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกผ่านเครือข่ายการวิจัยภาครัฐและภาคเอกชน
 - พัฒนาโจทย์วิจัยให้สอดคล้องความรู้ใหม่/โจทย์วิจัยที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม
 - สนับสนุนการพัฒนาโจทย์วิจัยของนักวิจัยในมหาวิทยาลัยร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ



การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

นโยบายที่ 3 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติ/นานาชาติ

1. จัดระบบและกลไกในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ให้มีคุณภาพ โดยแต่งตั้งคณะผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้พิจารณาโครงการวิจัย ของนักวิจัย
2. จัดหาผู้เชี่ยวชาญด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ มาให้ความรู้และวิธีดำเนินการจัดทำบทความและระบบการเผยแพร่
3. ประสานความร่วมมือกับอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษา เพื่อตรวจสอบ การใช้ภาษาอังกฤษ
4. ประสานงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเบิกเงินรางวัลสำหรับผลงานที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่



การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

นโยบายที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย การบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง

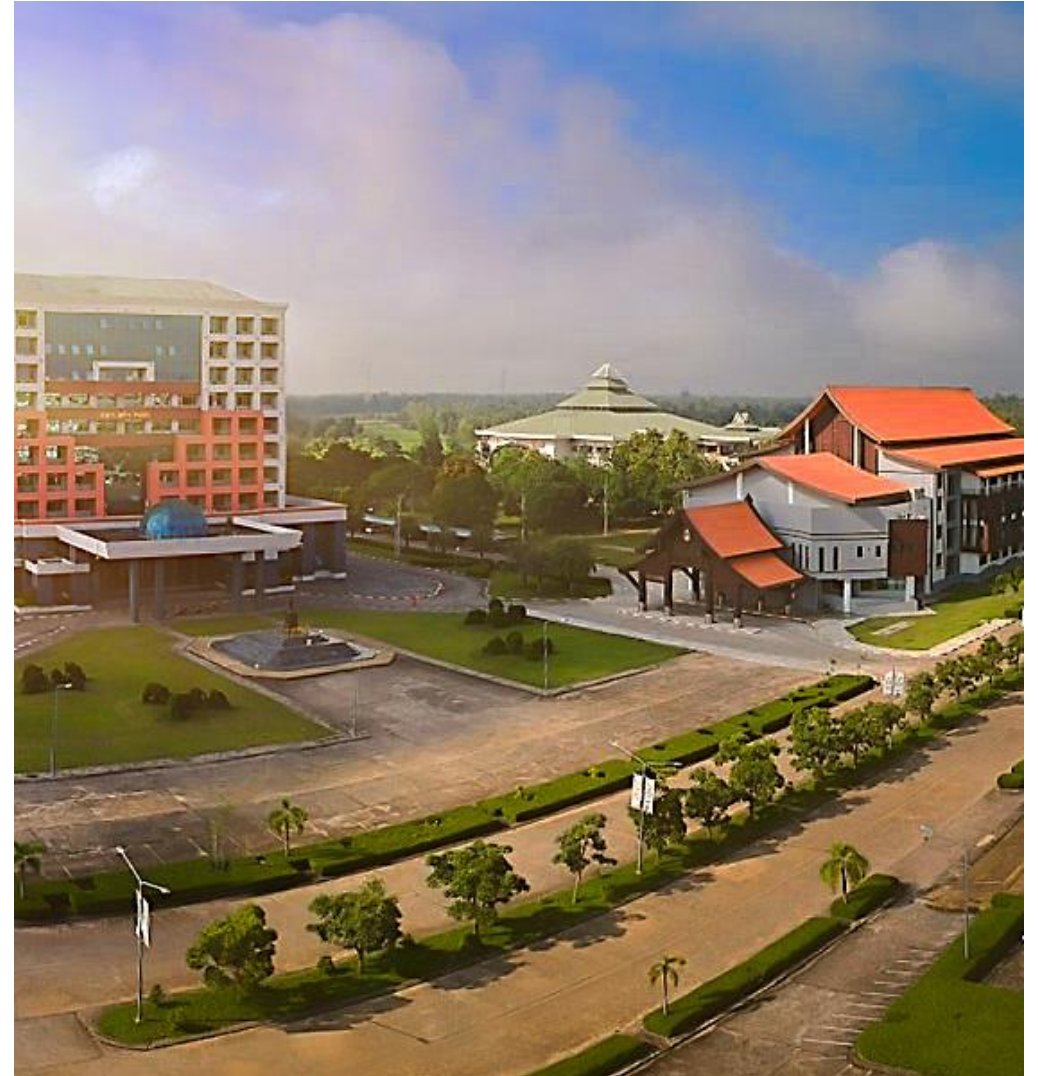
1. วางแผน กำหนดแนวทาง ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ในการสร้างความร่วมมือและให้การสนับสนุนด้านการวิจัย
2. ประสานงานกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือและจัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการให้การสนับสนุนด้านการวิจัย
3. ประสานความสัมพันธ์ด้านการจัดการงานวิจัยกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ รวมถึงสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
4. สนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วมและเรียนรู้กับเครือข่ายต่าง ๆ
5. สร้างสรรค์ประเด็นความร่วมมือในการทำงานวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม (Supply Side)
6. จัดทำระบบสารสนเทศของเครือข่ายความร่วมมือในการวิจัยและบริการวิชาการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย



การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

นโยบายที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

1. ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร ทุกคนมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. มีระบบและกลไกในการวางแผนโครงสร้างและอัตรากำลังอย่างเหมาะสม
3. มีระบบส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความชำนาญในตำแหน่งงาน และสามารถเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
4. พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยใช้การจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
5. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจในทุกระบบงาน โดยมีคณะกรรมการฝ่ายสารสนเทศเป็นผู้วางแผน ดำเนินการและกำกับติดตาม
6. จัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติโดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม



*Keep growing up
together*

“เราจะจับมือแล้วพัฒนา
มหาวิทยาลัยที่เรารักไป
ด้วยกัน”



ขอขอบพระคุณจากใจ
ปรรณนา โกวิทยางกูร

