



แนวทางการบริหารคณะ และแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
ตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
(ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

โดย

รองศาสตราจารย์ ดร. พิสิทธิ์ ฌอน บัวกนก

ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์

SEAN



รศ.ดร.ฟิลิกส์ ฌอน บัวกนก, Fisik Sean Bukanok

ตำแหน่งการบริหาร

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย คณะครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

หัวหน้าฝ่ายวิจัย คณะครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

กรรมการบริหาร คณะครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๔

กรรมการประจำ คณะครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ประธานสาขาวิชา เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

หัวหน้าโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๘

Bottom Up

ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งถึง
ศักยภาพและความต้องการที่
แท้จริงขององค์กร



นักวิชาการ



นักวิจัย



ผู้ปฏิบัติงาน

ความท้าทายในวงการศึกษปัจจุบัน

1. การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและศาสตร์การเรียนรู้
2. แหล่งผลิตครูที่มีการแข่งขันสูง
3. การตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

ปรัชญา

มุ่งสร้างครูผู้เชี่ยวชาญ บูรณาการภูมิปัญญา พัฒนาการศึกษาท้องถิ่น

มุ่งสร้างครูผู้เชี่ยวชาญ - สะท้อนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ลึกซึ้งในศาสตร์การสอน สะท้อนการเป็นผู้ที่มีความสามารถระดับสูงในวิชาชีพ
บูรณาการภูมิปัญญา - สะท้อนการผสมผสานองค์ความรู้และภูมิปัญญา มีกระบวนการคิด วิเคราะห์ และประยุกต์ใช้
พัฒนาการศึกษาท้องถิ่น - สะท้อนเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนผ่านการศึกษา



วิทยาลัยศึนมหาวิททยาลัย

วิทยาลัยศึนครุศาสตร



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเป็นสถาบันผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีอตัลัษณ์และบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

"สถาบันชั้นนำในการผลิตและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญ มีอตัลัษณ์ท้องถิ่น บูรณาการความรู้และภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อการพัฒนาสังคมและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน"

วิทยาลัยศึนมีความสอดคล้งกับมหาวิทยาลัย

- ✓ เน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ โดยเจาะจงที่การผลิตครู
- ✓ มีอตัลัษณ์เฉพาะ ด้านความเป็นครูท้องถิ่น
- ✓ บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา
- ✓ มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นผ่านการพัฒนาการศึกษา
- ✓ เน้นความยั่งยืนในการพัฒนา

องค์ประกอบหลักในวิทยาลัยศึนมหาวิททยาลัย

- 1.การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
- 2.การสร้างอตัลัษณ์
- 3.การบูรณาการภูมิปัญญา
- 4.การสร้างนวัตกรรม
- 5.การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พุทธศักราช ๒๕๖๒

หมวด๑ มาตรา๙ หลักการของการจัดการอุดมศึกษา

หมวด๔ มาตรา ๒๖ อำนาจและหน้าที่สถาบันอุดมศึกษา

กฎกระทรวงความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบของมหาวิทยาลัยตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศคุรุสภาเรื่องการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการประกอบอาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๗

- พัฒนาองค์กร
- พัฒนาบุคลากร
- การสร้างเครือข่าย
- การบริหารจัดการสมัยใหม่

แนวทางการบริหารคณะ

คณะครุศาสตร์
FACULTY OF EDUCATION

พัฒนาองค์กร

พัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ

คล่องตัว
สร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

การบริหารจัดการทรัพยากร

การปรับเป็นองค์กรดิจิทัล

การพัฒนากระบวนการ

พัฒนาระบบการประกันคุณภาพองค์กรโดยเชื่อมโยงการดำเนินงาน

การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นระบบและเน้นการมีส่วนร่วม
จัดทำระบบการประเมินผลงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม ยอมรับความคิดเห็น

พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการ งบประมาณ การเงินและพัสดุ

กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน ทันสมัย ส่งเสริม

ใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย

สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้นวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการอย่าง

Academic service

สร้าง Digital Working Place ของคณะ

- ใช้ระบบ Cloud-based ในการจัดเก็บและใช้ข้อมูล

"การบริหารงาน
โดย:
- จัดทำแผนงาน
- พัฒนาระบบ
- แสวงหาแหล่ง

"Duplication of the primary system. It represents additional and additional unnecessary

Digital workplace

01

ONE PLACE

Everything you need in a single, intuitive platform



02

EASY TO FIND AND SHARE

It's easy to find what you need to do your best work



03

COLLABORATION

Encourages effective cross-organisation collaboration



04

LESS EFFORT

Repetitive tasks are reduced, with less time wasted on duplicate effort



05

IMPROVED RESULTS

When people are enabled to do their best, the result is better business outcomes



สูงสุด



พัฒนาบุคลากร

การพัฒนาศักยภาพวิชาการ ส่งเสริม

การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผลิตานสุขบุคลากร

การสร้างขวัญและกำลังใจ

ส่งเสริมการทำผลงานวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

จัดกิจกรรมสร้างความสุขและความสัมพันธ์อันดีในองค์กร มีระบบ

สร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมสุขภาพกาย-จิต-อารมณ์ดี Hello Healthy

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ประการแรก การพัฒนาบุคลากรต้องไม่แยก **Modern Workplace**

ประการที่สอง เราจะทำงานร่วมกัน ท่านเป็นผู้กำหนดเป้าหมายการ

ของตนเองและร่วมกันกำหนดเป้าหมายการ

ยืดหยุ่น ความยืดหยุ่นและความพร้อมของแต่ละท่าน

- สร้าง Green Office Environment"

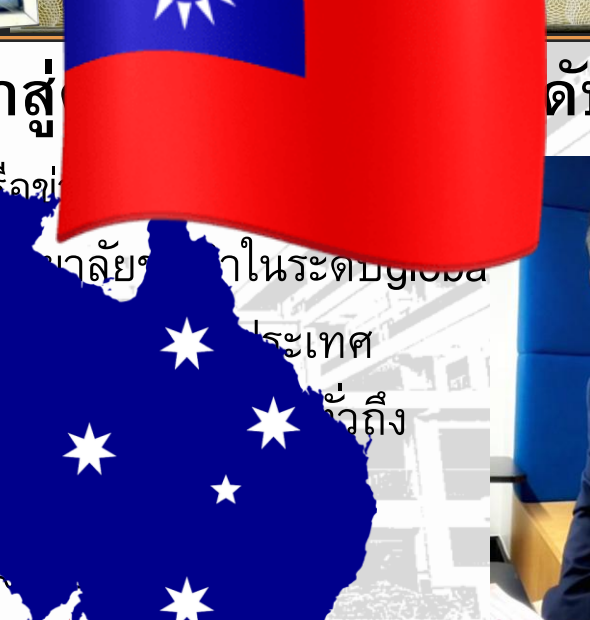
- มอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ห้วงเวลาระยะสั้น และระยะยาว (short term & Long term)
- จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนพิเศษตามผลการดำเนินงาน

Active

★ HEALTHY ★

Happy





การบริหารจัดการ

การบริหารความเสี่ยง

การสร้างนวัตกรรมองค์กร

การมุ่งเน้นลูกค้า

วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

วางแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน

สนับสนุนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ให้รางวัลนวัตกรรม

เพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

การแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม



การดำเนินการให้บุคลากรมี “กรอบความคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Mindset)” และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานที่ตัวเองรับผิดชอบอยู่

- ✓ บุคลากรมีความรู้เข้าใจในเรื่องนวัตกรรมอย่างชัดเจน
- ✓ การสร้างให้บุคลากรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
- ✓ การใช้หลักคิดเชิงการออกแบบ (Design Thinking) สร้างนวัตกรรมต่างๆ
- ✓ ทำให้ทุกคนพร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วย Growth Mindset



EDU new version

Faster

คล่องขึ้นเรื่อยๆ

Better

ดีขึ้นเรื่อยๆ

Happier

สุขเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

การบริหารจัดการคณะ

พัฒนาองค์กร

- พัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว
- สร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร
- การบริหารจัดการทรัพยากร
- การปรับเป็นองค์กรดิจิทัล
- การพัฒนาระบบบริการ

- พัฒนาระบบการประกันคุณภาพองค์กรโดยเชื่อมโยงการดำเนินงาน
- การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นระบบและเน้นการมีส่วนร่วม
- ร่วมจัดทำระบบการประเมินผลงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม ยอมรับความคิดเห็น
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการ งบประมาณ การเงินและพัสดุ
- กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน ทันสมัย ส่งเสริมภาษาอังกฤษ
- ใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย
- สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้นวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

พัฒนาบุคลากร

- การพัฒนาศักยภาพวิชาการ ส่งเสริม
- การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผสานสุขบุคลากร
- การสร้างขวัญและกำลังใจ

- ส่งเสริมการทำผลงานวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- จัดกิจกรรมสร้างความสุขและความสัมพันธ์อันดีในองค์กร มีระบบสวัสดิการ
- สร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมสุขภาพกาย-จิต-อารมณ์ดี Hello Healthy Happy

การสร้างเครือข่าย

- เครือข่ายในประเทศ
- เครือข่ายต่างประเทศ
- เครือข่ายศิษย์เก่า

- พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรการศึกษาภายในประเทศ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรการศึกษาต่างประเทศ
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายศิษย์เก่า

การบริหารจัดการ

- การบริหารความเสี่ยง
- การสร้างนวัตกรรมองค์กร
- การมุ่งเน้นลูกค้า

- วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
- วางแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน
- สนับสนุนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ให้รางวัลนวัตกรรม
- เพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- การแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม

แนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ



นโยบาย

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ กรอบแนวคิด นำมาสู่นโยบายคณะครุศาสตร์ที่เชื่อมโยงถึงนโยบายมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. การพัฒนานักศึกษา: เพิ่มจำนวนนักศึกษาให้เป็นไปตามแผน พัฒนาทักษะวิศวกรสังคมและทักษะศตวรรษที่ ๒๑
ผลิตบัณฑิตครูที่มีความเชี่ยวชาญและจิตวิญญาณความเป็นครู
๒. การบริหารงบประมาณ: แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมผ่านงานวิจัยและโครงการความร่วมมือ สนับสนุนการสร้าง
นวัตกรรมทางการศึกษา
๓. พัฒนาบุคลากร: ส่งเสริมคณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น พัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลและภาษาอังกฤษ
สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร
๔. การวิจัย นวัตกรรม และความร่วมมือ: สร้างงานวิจัยที่บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา
สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ
๕. บริการวิชาการ: พัฒนาวิชาชีพครูในท้องถิ่น น้อมนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้ ยกระดับคุณภาพการศึกษา
๖. การอนุรักษ์วัฒนธรรม: ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น บูรณาการวัฒนธรรมในการเรียนการสอน
๗. การบริหารจัดการ: ใช้หลักธรรมาภิบาล นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร มุ่งสู่องค์กรคุณภาพทันต่อการ

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

- ๑) แนวทางในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- ๒) แนวทางในการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม
- ๓) แนวทางเพื่อจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ
- ๔) แนวทางการพัฒนาทักษะวิศวกรสังคม และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นักศึกษา
- ๕) แนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๖) แนวทางการบริหารบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและการจัดสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากร
- ๗) แนวทางการบริหารและพัฒนาระบบงาน ทั้งการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการบริหารจัดการงานต่าง ๆ
- ๘) แนวทางการร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ตามกฎกระทรวงความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) แนวทางในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาให้เป็นที่ไปตามแผนที่กำหนด

การปฏิบัติเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้เป็นที่ไปตามแผน

มาตรการดึงดูด
นักศึกษา

สร้างแบรนด์หลักสูตรให้มีอัตลักษณ์ และความโดดเด่นของหลักสูตร

พัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน สร้างหลักประกันการมีงานทำ

บริหารจัดการเพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ

ช่องทางประชาสัมพันธ์

ใช้สื่อสังคมออนไลน์โปรโมทและสมัครเพื่อความ
สะดวก

และเข้าถึง (Modern Recruitment)

- แคมเปญรับสมัครผ่านสื่อสังคม social media
- การแข่งขันออนไลน์สำหรับผู้สนใจอาชีพ

สร้างเนื้อหา (content created) ที่น่าสนใจผ่านแพลตฟอร์มต่างๆ
(Digital Influencer Strategy)

- สร้าง Tiktok/YouTube ครูต้นแบบ
- เชิญศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จมาแชร์ประสบการณ์
- สร้างคอนเทนต์สร้างแรงบันดาลใจ
เป็นนักศึกษาครู มรลป

จัดสรรงบประมาณผลักดันนักศึกษาร่วมแข่งขันสร้างชื่อเสียงให้คณะและ
มหาวิทยาลัย



๒) แนวทางในการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม

การแสวงหาแหล่งทุนภายนอก
(External Funding Acquisition)

หน่วยบริการวิชาการครบวงจร
(Academic Service)

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
(Partnership Development) ธิ

กลยุทธ์การขอทุนที่มีประสิทธิภาพ
(Grant Application Strategies)

ทุนจากภาครัฐ (Government Grants)

ภาคเอกชน (Private Sector Sponsorship)

ทุนระหว่างประเทศ (International Funding Opportunities)

- ✓ ติดตามประกาศทุนวิจัยจากหน่วยงานรัฐ
- ✓ เขียนข้อเสนอโครงการตรงตามวัตถุประสงค์ของแหล่งทุน
- ✓ แสดงผลกระทบเชิงประจักษ์และคุณค่าทางสังคม

- ✓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม
- ✓ พัฒนาโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์ความต้องการภาคธุรกิจ
- ✓ นำเสนอผลประโยชน์ร่วมและโอกาสในการพัฒนานวัตกรรม

- ✓ สมัครทุนวิจัยจากองค์กรระหว่างประเทศ
- ✓ พัฒนาโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือข้ามพรมแดน
- ✓ เน้นโครงการที่มีผลกระทบระดับสากล



๓) แนวทางเพื่อจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ



๔) แนวทางการพัฒนาทักษะวิศวกรสังคม และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นักศึกษา

การพัฒนาทักษะวิศวกรสังคม และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างสร้างสรรค์ผ่านกลไกการพัฒนา ในระดับคณะและสาขา

Standard

- ออกแบบกิจกรรมเพื่อการเป็นวิศวกรสังคมของนักศึกษาไปพร้อมกับการทำงานวิจัยในห้องเรียนของอาจารย์
- บูรณาการกิจกรรมในรายวิชาให้มีการออกแบบและสร้างนวัตกรรมทางสังคม โดยใช้กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนที่สัมพันธ์กับการเรียนหน่วยการเรียนรู้

เป็นการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ คือ

- ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา ผ่านการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และ Problem-Based Learning
- ทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล โดยบูรณาการการใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอนและการทำงานด้านสังคมและพื้นที่
- ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น ผ่านกิจกรรมกลุ่มที่ต้องอาศัยความร่วมมือ

Advance

○ การจัด "Digital Social Innovation Challenge"

- จัดการแข่งขันออกแบบแอปพลิเคชันหรือแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแก้ปัญหาสังคม
- นักศึกษาลงพื้นที่เก็บข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา พัฒนาโซลูชันดิจิทัลที่ตอบโจทย์ชุมชน
- จัดหาผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีเป็นที่ปรึกษา

○ การจัด "Social Media for Social Change by Social Engineering"

- ให้นักศึกษาสร้างแคมเปญรณรงค์ผ่านโซเชียลมีเดีย เพื่อสร้างความตระหนักต่อปัญหาสังคม
- ฝึกการผลิตคอนเทนต์ที่มีประสิทธิภาพ การใช้ข้อมูลและการเล่าเรื่องราวชุมชนผ่านสื่อดิจิทัล สร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา
- วัดผลจากการมีส่วนร่วมและผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง

๕) แนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

แนวทางสร้างสรรค์ในการกระตุ้นให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

การส่งเสริมบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น
Create a work environment

Rewards and Bonus

คณาจารย์สายวิชาการ

บุคลากร

Establish and develop research clinic

- CERTIFICATE -

National/International Academic Conference

Support projects related to new teaching methods

Exchange knowledge and education with other universities

Progress Points System

ส่งเสริมการเข้าร่วมประชุม สัมมนา และศึกษาดูงาน

จัดให้มีระบบที่เหมาะสม จัดให้มีการเรียนรู้อะหว่างบุคลากร

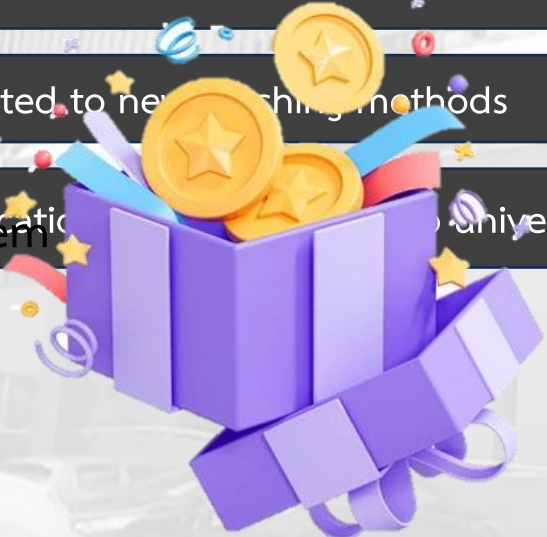
สร้างระบบติดตามและให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่อง
Skill Exchange Area and Credit system

Success Story Gallery

สนับสนุนทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

โดยบุคคล ที่ชัดเจน

วิเคราะห์ช่องว่างของทักษะ (Skill Gap Analysis) เพื่อวางแผนพัฒนา



๖) แนวทางการบริหารบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและการจัดสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากร

เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการทำงานให้แก่บุคลากร

- มอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ทั้งเวลาระยะสั้นและระยะยาว (short term & Long term)
- มอบจัดสวัสดิการและค่าตอบแทนพิเศษตามผลการดำเนินการ
- ส่งเสริมความสัมพันธ์และบรรยากาศการทำงานที่ดี

Rewards and Bonus



Create a work environment



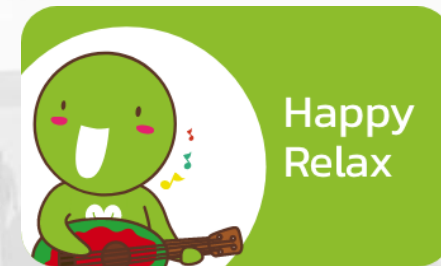
Success Story Gallery



Skill Exchange Area and Credit system



สร้างชุมชน Hello Healthy Happy



๗) แนวทางการบริหารและพัฒนาระบบงาน ทั้งการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการบริหารจัดการงานต่าง ๆ

ด้านคุณภาพการบริการ

- ระบบการประกันคุณภาพที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ช่วยให้การบริการมีมาตรฐานและตอบสนองเป้าหมายองค์กร
- การทำงานอย่างเป็นระบบและมีส่วนร่วมช่วยให้การบริการที่ครอบคลุมความต้องการผู้รับบริการ
- การประเมินผลที่ชัดเจนช่วยในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

พัฒนาองค์กร

- พัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ
- คล่องตัว สร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร
- การบริหารจัดการทรัพยากร
- การปรับเป็นองค์กรดิจิทัล
- การพัฒนาระบบบริการ

- พัฒนาระบบการประกันคุณภาพองค์กรโดยเชื่อมโยงการดำเนินงาน
- การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นระบบและเน้นการมีส่วนร่วม
- จัดทำระบบการประเมินผลงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม ยอมรับความคิดเห็น
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการ งบประมาณ การเงินและพัสดุ
- กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน ทันสมัย ส่งเสริมภาษาอังกฤษ
- ใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย
- สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้นวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

ด้านประสิทธิภาพการบริการ

- ระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วนช่วยให้การบริการรวดเร็ว ถูกต้อง และติดตามได้
- การใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ
- การพัฒนาทักษะด้านภาษาและ IT ของบุคลากร ช่วยยกระดับการบริการให้ทันสมัย

ด้านการตอบสนองความต้องการ

- การรับฟังความคิดเห็นช่วยให้เข้าใจความต้องการของผู้รับบริการได้ดีขึ้น
- วัฒนธรรมการเรียนรู้และนวัตกรรมช่วยในการพัฒนาบริการใหม่ๆ
- การบริหารทรัพยากรมีประสิทธิภาพสามารถจัดสรรทรัพยากรเพื่อการบริการได้เหมาะสม

ด้านความยั่งยืนของการบริการ

- การพัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่องช่วยให้การบริการมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพช่วยให้สามารถรักษาคุณภาพการบริการในระยะยาว
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการเรียนรู้ช่วยให้เกิดการพัฒนากการบริการอย่างสม่ำเสมอ

ด้านความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือ

- ธรรมาภิบาลสร้างความเชื่อมั่นในการบริการ
- ระบบการประเมินที่เป็นธรรมช่วยให้การบริการมีมาตรฐานที่ชัดเจน
- การเปิดรับความคิดเห็นแสดงถึงความพร้อมในการปรับปรุงการบริการ

เพื่อยกระดับการบริการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความยั่งยืน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการของคณะครุศาสตร์ได้อย่างดีที่สุดในที่สุด

ควรเริ่มต้นจากความร่วมมือขนาดเล็ก วัตถุประสงค์ชัดเจน แล้วค่อยขยายความร่วมมือเมื่อเห็นผลสำเร็จ

ขอเสนอแนวทางการร่วมมือที่ปฏิบัติได้จริงดังนี้

ด้านการเรียนการสอน

- เชิญอาจารย์จากต่างสถาบันมาสอนในรายวิชาเฉพาะทาง
- จัดการสอนร่วมผ่านระบบออนไลน์ในบางรายวิชา
- ส่งนักศึกษาฝึกประสบการณ์ในเครือข่ายต่างประเทศตามโครงการร่วมของเครือข่ายราชภัฏ

ด้านพัฒนาบุคลากร

- จัดอบรมและสัมมนาร่วมกัน
- แลกเปลี่ยนอาจารย์สอนระยะสั้น
- พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษผ่านความร่วมมือ

ด้านการวิจัย

- ทำวิจัยร่วมในหัวข้อที่เป็นจุดแข็งของแต่ละสถาบัน
- แสรั้งทุนวิจัยและทรัพยากรระหว่างกัน
- จัดประชุมวิชาการร่วมประจำปี



การเข้าใจกระแสสังคม เข้าถึงคนรุ่นใหม่ และพร้อมปรับตัวอยู่เสมอ จะสร้างประโยชน์ต่อคณะของหลายประการ

Fashionable - Stylish - Trendy - Modern

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

7. ด้านการสร้างรายได้

2. ด้านการพัฒนา

บริหารจัดการ

3. ด้าน



ความทันสมัย ไม่ใช่แค่การตามกระแส
แต่คือการเข้าใจการเปลี่ยนแปลง
และพร้อมนำพาคณะก้าวไปข้างหน้า
โดยผสานความทันสมัยเข้ากับคุณค่าความเป็นครู
....เพื่อสร้างการศึกษาที่มีคุณภาพและยั่งยืน...

EDU

new version

Faster

Better

Happier