

การเสนอแนวทางการบริหารคณะ และแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
ของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)



ประวัติการทำงาน



- * ประวัติการศึกษา

- * (๑) ปริญญาตรี การศึกษาศาสตรบัณฑิต (กศ.บ.) สาขา ฟิสิกส์

- * มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีที่สำเร็จการศึกษา ๒๕๕๑



- * (๒) ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขา ฟิสิกส์

- * มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีที่สำเร็จการศึกษา ๒๕๕๖





- * ประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา
- * (๑) หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชา ฟิสิกส์
 - * มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔
- * (๒) หลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต วิชา ฟิสิกส์
 - * มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักแนวคิดในการบริหาร



happiness



ปรัชญา

- * วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

- * คณะวิทยาศาสตร์เป็นหน่วยงานที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- * ๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม มีจิตอาสาและมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
- * ๒. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาและแก้ปัญหาท้องถิ่น
- * ๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ บริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชน
- * ๔. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบาย

- * แนวทางการบริหารคณะและแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่วางไว้มีความสอดคล้องตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางระยะ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙ ซึ่งเชื่อมโยงกับเป้าหมายผลผลิตกับทิศทาง นโยบาย ของ ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ทั้งยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ และรวมถึงยุทธศาสตร์ระดับท้องถิ่น แผนพัฒนาภาคเหนือ และแผนพัฒนาจังหวัดลำปาง ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แบ่งเป็นประเด็นการพัฒนาใน ๘ ด้าน

ด้านการเพิ่มจำนวนนักศึกษา

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดกิจกรรมแนะแนวการศึกษา	๑. โครงการแนะแนวและเปิดบ้านคณะวิทยาศาสตร์ (Open House) ๒. จัดค่ายวิทยาศาสตร์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้แก่นักเรียนมัธยม	จำนวนกิจกรรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมต่อปี
		จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๓๐ โรงเรียนต่อปี
		จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คนต่อปี
๒. พัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน	๑. ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับทักษะแห่งอนาคต	จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง/พัฒนา	ปรับปรุงหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร
	๒. เพิ่มหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/สถานประกอบการ	การตอบรับจากตลาดแรงงาน	มีหลักสูตรระยะสั้นไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร

ด้านการเพิ่มจำนวนนักศึกษา(ต่อ)

๓.สร้างความร่วมมือกับโรงเรียนและสถาบันการศึกษา	๑. ทำ MOU กับโรงเรียนเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อ	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๕ โรงเรียนต่อปี
	๒. จัดกิจกรรมพิเศษ เช่น โครงการพี่เลี้ยงวิชาการ	จำนวนโครงการที่ร่วมมือกับโรงเรียน	มีกิจกรรมร่วมกันไม่น้อยกว่า ๓ โครงการต่อปี
๔.ใช้เทคโนโลยีและสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร	๑. พัฒนาเว็บไซต์และสื่อออนไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์	ยอดผู้เข้าถึงสื่อออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คนต่อปี
	๒. ใช้แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียในการเผยแพร่ข้อมูลและรับสมัครนักศึกษา	จำนวนผู้สมัครผ่านช่องทางออนไลน์	มีผู้สมัครผ่านช่องทางออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๓๐% ของผู้สมัครทั้งหมด

ด้านการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดทำโครงการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	๑. ส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยยื่นขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	จำนวนโครงการที่ได้รับทุนสนับสนุน	ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการต่อปี
	๒. พัฒนาโครงการบริการวิชาการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานรัฐและเอกชน	จำนวนเงินทุนที่ได้รับ	งบประมาณที่ได้รับไม่น้อยกว่า ๒ แสนบาทต่อปี
๒. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อระดมทุน	๑. จัดทำ MOU กับสถานประกอบการในพื้นที่เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาและโครงการวิจัย	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๒ MOU ต่อปี
	๒. ขอรับการสนับสนุนด้านอุปกรณ์และทรัพยากรทางการศึกษา	มูลค่าการสนับสนุนจากภาคเอกชน	มูลค่าการสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒ แสนบาทต่อปี
๓. จัดกิจกรรมระดมทุนภายในมหาวิทยาลัย	๑. จัดงานมหกรรมวิทยาศาสตร์เพื่อระดมทุนและประชาสัมพันธ์หลักสูตร	จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี
	๒. จัดโครงการรับบริจาคเพื่อสนับสนุนนักศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์	จำนวนเงินที่ระดมทุนได้	เงินระดมทุนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ด้านจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับสถานประกอบการ	๑.สำรวจและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๒ แห่งต่อปี
	๒.ทำ MOU กับสถานประกอบการที่พร้อมรับนักศึกษาฝึกงานและจ้างงานหลังจบการศึกษา	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วม	มีสถานประกอบการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง
๒.พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	๑.ปรับปรุงหลักสูตรโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากสถานประกอบการเข้าร่วมให้คำแนะนำ	จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง	ปรับปรุงหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร
	๒.เพิ่มรายวิชาเลือกและโครงการพิเศษที่พัฒนาร่วมกับสถานประกอบการ	จำนวนรายวิชาใหม่ที่พัฒนาร่วมกับสถานประกอบการ	มีรายวิชาใหม่ไม่น้อยกว่า ๒ วิชา
๓.จัดโครงการฝึกงานและสหกิจศึกษา	๑.ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าฝึกงานในสถานประกอบการที่มีคุณภาพ	จำนวนโครงการฝึกงานและสหกิจศึกษา	มีโครงการไม่น้อยกว่า ๒ โครงการต่อปี
	๒.จัดโครงการสหกิจศึกษาและพัฒนาทักษะตามความต้องการของตลาดแรงงาน	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	นักศึกษาเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของชั้นปีที่กำหนด

ด้านการพัฒนาทักษะนักศึกษา

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะ เช่น การทำงานเป็นทีม การคิดวิเคราะห์ และการใช้เทคโนโลยี	๑.จัดเวิร์กช็อปด้าน Soft Skills เช่น การทำงานเป็นทีมและการคิดเชิงวิเคราะห์	จำนวนกิจกรรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรมต่อปี
	๒.จัดอบรมและแข่งขันด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นักศึกษาเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย
๒.ส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียนผ่านโครงการบริการสังคม	๑.จัดโครงการบริการวิชาการและจิตอาสา เช่น ค่ายวิทยาศาสตร์เพื่อชุมชน	จำนวนโครงการบริการสังคม	ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการต่อปี
	๒.สนับสนุนให้นักศึกษาทำโครงการพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรท้องถิ่น	จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์	ชุมชนได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง
๓.จัดอบรมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑	๑.อบรมทักษะดิจิทัล เช่น AI, Coding, Data Science	จำนวนหลักสูตร/อบรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๕ หลักสูตรต่อปี
	๒.พัฒนาทักษะการสื่อสารและภาวะผู้นำผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	นักศึกษาเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย

ด้านพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.จัดอบรมและสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพ	๑.จัดอบรมเกี่ยวกับการเขียนตำราทางวิชาการและบทความวิจัย	จำนวนกิจกรรมอบรม/สัมมนา	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี
	๒.สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารวิชาการและภาวะผู้นำ	จำนวนผู้เข้าร่วม	คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒.สนับสนุนการทำวิจัยและตีพิมพ์ผลงานวิชาการ	๑.จัดโครงการสนับสนุนทุนวิจัยและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุน	ไม่น้อยกว่า ๒ งานวิจัยต่อปี
	๒.จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติแนะแนวการเขียนบทความเพื่อส่งตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพ	ตีพิมพ์บทความในวารสารที่มีคุณภาพไม่น้อยกว่า ๘ บทความต่อปี
๓.จัดระบบประเมินผลงานเพื่อส่งเสริมการเลื่อนตำแหน่ง	๑.พัฒนาระบบที่ปรึกษาด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒ คนต่อปี
	๒.จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) สำหรับคณาจารย์และบุคลากร	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการเลื่อนตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อปี

ด้านการบริหารบุคลากรและสวัสดิการ

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.จัดสวัสดิการที่เหมาะสม	๑.จัดทำโครงการสนับสนุนสวัสดิการสำหรับบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการ	บุคลากรได้รับสวัสดิการไม่น้อยกว่า ๙๐%
	๒.จัดทำโครงการสนับสนุนสวัสดิการด้านการศึกษาสำหรับบุตรบุคลากร	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการ	ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒.สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	๑.พัฒนาสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการทำงาน	จำนวนโครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการต่อปี
	๒.จัดโครงการสนับสนุนสุขภาพ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี และกิจกรรมออกกำลังกาย	ระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๘๐%
๓.จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	๑.จัดกิจกรรม Team Building และสันทนาการ เช่น กีฬา กิจกรรมท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี
	๒.จัดงานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรและยกย่องบุคลากรดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐%

ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	๑. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลด้านวิชาการ งานวิจัย และการบริหารบุคลากร	จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาและใช้งานจริง	ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบต่อปี
	นำระบบ E-Office มาใช้เพื่อลดเอกสารและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ	ความพึงพอใจของบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒. จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีให้กับบุคลากร	๑. จัดอบรมการใช้ซอฟต์แวร์สำนักงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ และ AI สำหรับการบริหารจัดการ	จำนวนกิจกรรมอบรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี
	๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ Active Learning ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น MOOCs	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	บุคลากรที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐%
๓. นำระบบออนไลน์มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล	๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบ e-Learning และ แพลตฟอร์มการสอนออนไลน์	จำนวนรายวิชาที่ใช้ระบบออนไลน์	ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของรายวิชาที่เปิดสอน
	๒. นำ AI และ Learning Analytics มาวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษา	จำนวนอาจารย์ที่นำระบบดิจิทัลมาใช้	อาจารย์ใช้งานระบบไม่น้อยกว่า ๗๕%

ด้านการสร้างความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษา

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งใน/ต่างประเทศ	๑.ดำเนินการทำ MOU กับมหาวิทยาลัยทั้งใน/ต่างประเทศ	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับต่อปี
	๒.พัฒนาโครงการความร่วมมือด้านงานวิจัยและการเรียนการสอนร่วมกัน	จำนวนโครงการความร่วมมือที่ดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการต่อปี
๒.จัดโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและคณาจารย์	๑.ส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระยะสั้น/ระยะยาวกับมหาวิทยาลัยพันธมิตร	จำนวนนักศึกษาและอาจารย์ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยน	ไม่น้อยกว่า ๕ คนต่อปี
	๒.สนับสนุนให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการวิจัยหรือการสอนกับมหาวิทยาลัยพันธมิตร	จำนวนโครงการแลกเปลี่ยนที่จัดขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการต่อปี
๓.จัดประชุมวิชาการร่วมกัน	๑.จัดประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติร่วมกับสถาบันพันธมิตร	จำนวนการประชุมวิชาการที่จัดขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ งานประชุมต่อปี
	๒.สนับสนุนการนำเสนอผลงานของนักศึกษาและอาจารย์ในงานประชุมระดับชาติ/ระดับนานาชาติ	จำนวนบทความที่นำเสนอในที่ประชุม	ไม่น้อยกว่า ๕ บทความต่อปี

ขอบคุณครับ

