



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ได้มีประกาศให้มีการสมัคร/เสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บัดนี้ ได้ครบกำหนดการสมัครและเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์แล้ว คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพ นราแก้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้หากบุคคลใดเห็นว่าประวัติและคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ สามารถคัดค้านได้ โดยส่งหลักฐานให้คณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

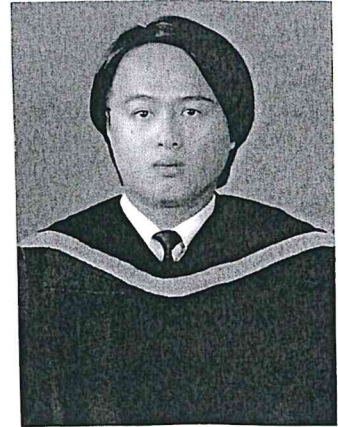
(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์



หมายเลข ๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพ นราแก้ว



ประวัติของผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
เข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ก. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ นายพิภพ นามสกุล นราแก้ว

วัน เดือน ปีเกิด ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๗ อายุ ๕๑ ปี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

ประธานสาขาวิชาฟิสิกส์

ที่อยู่ ๑๔๒ หมู่ ๘ บ้านทรายใต้ ต.พิชัย อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๐๐๐

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ ๐๘๕-๕๒๙๒-๕๐๒

ข. ประวัติการศึกษา

(๑) ปริญญาตรี การศึกษาศาสตรบัณฑิต (กศ.บ.) สาขา ฟิสิกส์

มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีที่สำเร็จการศึกษา ๒๕๔๑

(๒) ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขา ฟิสิกส์

มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีที่สำเร็จการศึกษา ๒๕๔๖

ค. ประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๑) หลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต วิชา ฟิสิกส์

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) หลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต วิชา ฟิสิกส์

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ง. ประสบการณ์ด้านการวิจัยในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานอื่น

งานวิจัยที่ทำเสร็จแล้ว (หัวข้อโครงการวิจัย)

๑) ชื่อโครงการวิจัย เครื่องอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์แบบอุโมงค์ลมที่ใช้หินภูเขาไฟเป็นตัวสะสมความร้อน เพื่ออบพริก ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ แหล่งทุนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยและมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๒) ชื่อโครงการวิจัย ประสิทธิภาพประสิทธิภาพผนังดูดซับเสียงและกลั่นจากฟางข้าวผสมถ่านกัมมันต์ของขังข้าวโพด ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ แหล่งทุน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติและ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๓) ชื่อโครงการวิจัย การศึกษาสมรรถนะทางความร้อนของตัวรับรังสีความร้อนพลังงานแสงอาทิตย์ที่ใช้ฟางข้าวเป็นฉนวนกันความร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ แหล่งทุน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

- ๔) ชื่อโครงการวิจัย การพัฒนาระบบผลิตและส่งเสริมกลยุทธ์ทางการตลาดโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มผลิตถ่านอัดแท่งจากเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการปลูกข้าวโพดในพื้นที่เทศบาลตำบลสิริราช อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แหล่งทุน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยแห่งชาติและ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๕) ชื่อโครงการวิจัย การพัฒนาระบบผลิตถ่านอัดแท่งจากเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการปลูกข้าวโพดในพื้นที่เทศบาลตำบลสิริราช อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แหล่งทุน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยแห่งชาติและ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๖) ชื่อโครงการวิจัย ประสิทธิภาพผนังดูดซับเสียงและกลิ่นจากเปลือกข้าวโพดผสมถ่านกัมมันต์ของซังข้าวโพดโดยใช้กาวน้ำยางพาราเป็นตัวประสาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แหล่งทุน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติและ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๗) ชื่อโครงการวิจัย ประสิทธิภาพผนังดูดซับเสียงและกลิ่นจากเปลือกข้าวโพดผสมถ่านกัมมันต์ของซังข้าวโพดโดยใช้กาวน้ำยางพาราเป็นตัวประสาน (ต่อเนื่อง ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แหล่งทุน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติและ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๘) ชื่อโครงการวิจัย การแปรรูปสินค้ายางพาราของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรปลูกยางพาราตำบลสันดอนแก้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แหล่งทุน สกสว

งานวิจัยที่ทำเสร็จแล้ว(ผลงานตีพิมพ์)

- เสาวลักษณ์ สามปันสัก รัฐพล แก้วปาเพื่อย สำเร็จ นราแก้ว และพิภพ นราแก้ว. การศึกษาสีย้อมไวแสงต่อประสิทธิภาพเซลล์แสงอาทิตย์แบบยืดหยุ่นชนิดสีย้อมไวแสง โดยใช้เทคนิคการพิมพ์แบบอิงค์เจต.(๒๕๖๔). ใน: รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการเครือข่ายวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ ๑๓ (ออนไลน์): ๑๒-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา. เล่มที่ ๒, หน้า ๕-๘.
- ภาสุรี มียั้ง และคณะ (๒๕๖๓) การศึกษาประสิทธิภาพของตัวรับรังสีอาทิตย์แบบแผ่นราบร่องรูปตัวทีโดยใช้วัสดุธรรมชาติเป็นฉนวนกันความร้อน ใน:รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๓ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี. ๕-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓.
- พิภพ นราแก้ว และสมัย ศรีสวย (๒๕๖๐) การเปรียบเทียบประสิทธิภาพการเก็บความร้อน การกันความร้อน และการคายความร้อนของตัวเก็บรังสีดวงอาทิตย์แผ่นราบแบบร่องรูปตัวที โดยใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรกับวัสดุที่มีขายในท้องตลาด วารสารวิจัยคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ๒(๒) : ๑๑-๒๒.
- พิภพ นราแก้ว และสำเร็จ นราแก้ว. (๒๕๕๙). การพัฒนาตู้อบลมร้อนสำหรับกระบวนการตากแห้งสำเร็จ. ใน: รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการเครือข่ายพลังงานแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๒ ณ โรงแรมเวียงจันทน์ริเวอร์วิว จังหวัดพิษณุโลก. ๘-๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙. หน้า ๑๖๗๙-๑๖๘๒
- พิภพ แซ่ตั้ง และสำเร็จ กระจอดนอก. (๒๕๕๗). การศึกษาสมรรถนะของเครื่องอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์แบบอุโมงค์ลมโดยใช้หินภูเขาไฟเป็น ตัวสะสมความร้อน. สักทอง : วารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี. ๑(๑). Singbumrung, N., Chaisena, A., Narakaew, P., Loykaew, A., Promanan, T., Baison, W., Thungprasert, S., Autthawong, T., Krachodnok, P. & Narakaew, S. (๒๐๒๕). A facile green route of efficient carbon-doped zinc oxide using Tectona grandis (L.) leaf litter waste extract for photocatalytic degradation of methyl orange dye. Inorganic Chemistry Communications, ๑๗๒(๒), ๑๑๓๔-๑๑๓๕.
- Narakaew, P., Thungprasert, S., Narakaew, S., Baison, W., Promanan, T., Santakij, P., Sukdee, S., Chanogkun, C., Ruttanateerawichien, K., Chaisena, A. & Krachodnok, P. (๒๐๒๔). The durable hydrophobic and antibacterial polyester textile coating with ZnO/Zn(OH)_๒/starch/stearic acid composite. *Industria Textila*, ๗๕(๖), ๗๒๒-๗๒๘.

Narakaew, S., Au-pree, S., Baison, W., Thungprasert, S., Wattalo, I., Jaipor, P., Promanan, T., Sukdee, S., Santakij, P., Chanogkun, C., Ruttanateerawichien, K., Chaisena, A., Apichai, P. & Narakaew, P. (๒๐๒๒). The finished polyester fabric with hot NH_4OH pretreatment and mixed ZnO-Zn(OH)_2 nanoparticles for hydrophobic property. *Journal of Metals, Materials and Minerals*, ๓๒(๑), ๑๐๙-๑๑๗.

Au-pree, S., Narakaew, P., Thungprasert, S., Promanan, T., Chaisena, A. & Narakaew, S. (๒๐๒๑). Enhanced photocatalytic activity of C-doped TiO_2 under visible light irradiation: A comparison of corn starch, honey, and polyethylene glycol as a carbon sources. *Engineering Journal*, ๒๕(๑), ๕๓-๖๘.

งานวิจัยที่ทำเสร็จแล้ว(ผู้ร่วมวิจัย)

- ๑) ชื่อโครงการวิจัย การผลิตถ่านกัมมันต์โดยใช้ของเหลือทิ้งจากข้าวโพด ตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ แหล่งทุนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยและมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
 - ๒) ชื่อโครงการวิจัย การผลิตถ่านอัดแท่งโดยใช้ของเหลือทิ้งจากข้าวโพด ตำบลนาแก อำเภองาว จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ แหล่งทุนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยและมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
 - ๓) การพัฒนาปุ๋ยอินทรีย์ของกลุ่มเกษตรกรเทศบาลตำบลสิริราช โดยใช้เศษวัสดุเหลือทิ้งเทศบาลตำบลสิริราช อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แหล่งทุน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติและมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
 - ๔) ชื่อแผนวิจัย. สวนยางพาราแบบเกษตรผสมผสานเพื่อเสริมรายได้และการแปรรูปสินค้ายางพาราของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรปลูกยางพารา อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แหล่งทุน สกสว
 - ๕) ชื่อโครงการวิจัย การปลูกพืชแซมในสวนยางพาราเพื่อเสริมรายได้ของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรปลูกยางพาราตำบลสันดอนแก้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แหล่งทุน สกสว
 - ๖) ชื่อโครงการวิจัย กลไกการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อยกระดับศักยภาพการจัดการอาชีพในชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แหล่งทุน สกสว
 - ๗) ชื่อโครงการวิจัย การจัดการขยะพลาสติกเพื่อใช้เป็นพลังงานทดแทนแก๊สหุงต้มสำหรับภาคครัวเรือนในพื้นที่บ้านป่าแลว ๑ ตำบลชมพู อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แหล่งทุน สกสว
- จ. ประสบการณ์ด้านการบริหารหรือโครงการในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการอุดมศึกษา หรือหน่วยงานอื่น
ตำแหน่งประธานสาขาวิชาฟิสิกส์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ฉ. เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการอื่นๆ ของสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานอื่น
ตำแหน่ง คณะกรรมการครุศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ช. ตำแหน่งวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา ฟิสิกส์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าประวัติข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริง

ลงชื่อ *จ. Rhiphy*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพ นราแก้ว)

ผู้สมัคร / ผู้รับการเสนอชื่อ

วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ที่ 071 / 2546

หนังสือรับรองวุฒิ

หนังสือสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

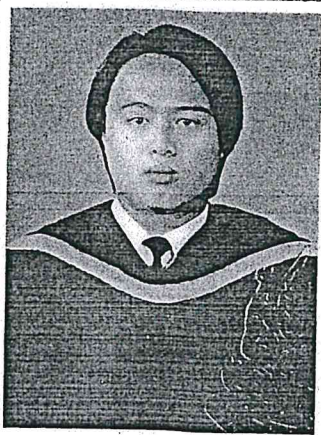
นายพิภพ แซ่ตั้ง

สอบไล่ได้ตามหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์

หลักสูตร 2 ปี ประจำปีการศึกษา 2545

ตั้งแต่วันที่ 28 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2546

ทั้งนี้ โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว



ให้ไว้ ณ วันที่ 2 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2546

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราวรรณ คงคล้าย)

คณบดี

ภาพถ่ายของ นายพิภพ แซ่ตั้ง

ลายมือชื่อ พิศพล ทรัพย์

Dr. Phipphat

คณบดี

ที่ 41410064



มหาวิทยาลัยนเรศวร

อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก 65000

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพิภพ แซ่ตั้ง

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาการศึกษามัธยมศึกษา (กศ.บ.)

วิชาเอก ฟิสิกส์ วิชาโท -

โดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2541

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2541



นายทะเบียน

เป็นผู้ลงนามรับรองรูป

M. R.
(รองศาสตราจารย์กาญจนา เจริญมี)
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ร. Phiphey
๙/๓๓๑๗๓๓



แบบฟอร์มการเสนอแนวทางการบริหารคณะ และแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
ของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ปรัชญา

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

คณะวิทยาศาสตร์เป็นหน่วยงานที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยนวัตกรรม
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม มีจิตอาสาและมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
๒. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาและแก้ปัญหาท้องถิ่น
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ บริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชน
๔. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กรอบแนวความคิด

บริหารคณะวิทยาศาสตร์มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิจัยให้ได้
มาตรฐานสากล ควบคู่กับการเสริมสร้างทักษะวิศวกรสังคมและทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา
ช่วยในการบริหารจัดการจะเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัว พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ
ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้า เพื่อเป็นพลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางในการพัฒนา
ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

นโยบาย

แนวทางการบริหารคณะและแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่วางไว้มีความสอดคล้องตาม
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางระยะ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙ ซึ่งเชื่อมโยงกับเป้าหมายผลผลิตกับทิศทาง
นโยบาย ของยุทธศาสตร์ระดับชาติ ทั้งยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๐
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-

๒๕๘๐ และรวมถึงยุทธศาสตร์ระดับท้องถิ่น แผนพัฒนาภาคเหนือ และแผนพัฒนาจังหวัดลำปาง ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ แบ่งเป็นประเด็นการพัฒนาใน ๘ ด้าน ดังนี้

๑. เพิ่มจำนวนนักศึกษา
๒. แสวงหางบประมาณเพิ่มเติม
๓. จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ
๔. พัฒนาทักษะนักศึกษา
๕. พัฒนาบุคลากร
๖. บริหารบุคลากรและสวัสดิการ
๗. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้
๘. สร้างความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษา

การปฏิบัติ

ด้านการเพิ่มจำนวนนักศึกษา

ดำเนินการตามแผนการรับนักศึกษาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดกิจกรรมแนะแนวการศึกษา	๑. โครงการแนะแนวและเปิดบ้านคณะวิทยาศาสตร์ (Open House)	จำนวนกิจกรรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมต่อปี
		จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๓๐ โรงเรียน
	๒. จัดค่ายวิทยาศาสตร์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้นักเรียนมัธยม	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คนต่อปี
๒. พัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน	๑. ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับทักษะแห่งอนาคต	จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง/พัฒนา	ปรับปรุงหลักสูตรอย่างน้อย ๒ หลักสูตร
	๒. เพิ่มหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	การตอบรับจากตลาดแรงงาน	มีหลักสูตรระยะสั้นไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร
๓. สร้างความร่วมมือกับโรงเรียนและสถาบันการศึกษา	๑. ทำ MOU กับโรงเรียนเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อ	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๕ โรงเรียนต่อปี
	๒. จัดกิจกรรมพิเศษ เช่น ทุนการศึกษาและโครงการที่	จำนวนโครงการที่ร่วมมือกับโรงเรียน	มีกิจกรรมร่วมกันไม่น้อยกว่า ๓ โครงการต่อปี

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	เลี้ยงวิชาการ		
๔.ใช้เทคโนโลยีและสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร	๑.พัฒนาเว็บไซต์และสื่อออนไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์	ยอดผู้เข้าถึงสื่อออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คนต่อปี
	๒.ใช้แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียในการเผยแพร่ข้อมูลและรับสมัครนักศึกษา	จำนวนผู้สมัครผ่านช่องทางออนไลน์	มีผู้สมัครผ่านช่องทางออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๓๐% ของผู้สมัครทั้งหมด

ด้านการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม

หาแหล่งเงินทุนสนับสนุนจากทั้งภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.จัดทำโครงการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	๑. ส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยยื่นขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	จำนวนโครงการที่ได้รับทุนสนับสนุน	ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการต่อปี
	๒. พัฒนาโครงการบริการวิชาการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานรัฐและเอกชน	จำนวนเงินทุนที่ได้รับ	งบประมาณที่ได้รับไม่น้อยกว่า ๒ แสนบาทต่อปี
๒.สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อระดมทุน	๑.จัดทำ MOU กับบริษัทและอุตสาหกรรมในพื้นที่เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาและโครงการวิจัย	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๒ MOU ต่อปี
	๒.ขอรับการสนับสนุนด้านอุปกรณ์และทรัพยากรทางการศึกษา	มูลค่าการสนับสนุนจากภาคเอกชน	มูลค่าการสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒ แสนบาทต่อปี
๓.จัดกิจกรรมระดมทุนภายในมหาวิทยาลัย	๑.จัดงานมหกรรมวิทยาศาสตร์เพื่อระดมทุนและประชาสัมพันธ์หลักสูตร	จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี
	๒. จัดโครงการรับบริจาคเพื่อสนับสนุนนักศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์	จำนวนเงินที่ระดมทุนได้	เงินระดมทุนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ด้านจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ

สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อพัฒนาหลักสูตรและการฝึกปฏิบัติ

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับสถานประกอบการ	๑.สำรวจและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๒ แห่งต่อปี
	๒.ทำ MOU กับภาคอุตสาหกรรมและสถานประกอบการที่พร้อมรับนักศึกษาฝึกงานและจ้างงานหลังจบการศึกษา	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วม	มีสถานประกอบการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง
๒. พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	๑.ปรับปรุงหลักสูตรโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภาคอุตสาหกรรมเข้าร่วมให้คำแนะนำ	จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุง	ปรับปรุงหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร
	๒.เพิ่มรายวิชาเลือกและโครงการพิเศษที่พัฒนาร่วมกับสถานประกอบการ	จำนวนรายวิชาใหม่ที่พัฒนาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	มีรายวิชาใหม่ไม่น้อยกว่า ๒ วิชา
๓. จัดโครงการฝึกงานและสหกิจศึกษา	๑.ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าฝึกงานในสถานประกอบการที่มีคุณภาพ	จำนวนโครงการฝึกงานและสหกิจศึกษา	มีโครงการไม่น้อยกว่า ๒ โครงการต่อปี
	๒.จัดโครงการสหกิจศึกษาและพัฒนาทักษะตามความต้องการของตลาดแรงงาน	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	นักศึกษาเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของชั้นปีที่กำหนด

ด้านการพัฒนาทักษะนักศึกษา

ส่งเสริมทักษะวิศวกรรมสังคมและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะ เช่น การทำงานเป็นทีม การคิดวิเคราะห์ และการใช้เทคโนโลยี	๑. จัดเวิร์กช็อปด้าน Soft Skills เช่น การทำงานเป็นทีม และการคิดเชิงวิเคราะห์	จำนวนกิจกรรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรมต่อปี
	๒. จัดอบรมและแข่งขันด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นักศึกษาเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ในห้องเรียนผ่านโครงการบริการสังคม	๑. จัดโครงการบริการวิชาการ และจิตอาสา เช่น ค่าย วิทยาศาสตร์เพื่อชุมชน	จำนวนโครงการบริการสังคม	ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการต่อปี
	๓. สนับสนุนให้นักศึกษาทำโครงการพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรท้องถิ่น	จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์	ชุมชนได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง
๓. จัดอบรมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	๑. อบรมทักษะดิจิทัล เช่น AI, Coding, Data Science	จำนวนหลักสูตร/อบรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๔ หลักสูตรต่อปี
	พัฒนาทักษะการสื่อสารและภาวะผู้นำผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	นักศึกษาเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย

ด้านพัฒนาบุคลากร

สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของคณาจารย์และบุคลากร

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดอบรมและสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพ	๑. จัดอบรมเกี่ยวกับการเขียนตำราทางวิชาการและบทความวิจัย	จำนวนกิจกรรมอบรม/สัมมนา	ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรมต่อปี
	๒. สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารวิชาการและภาวะผู้นำ	จำนวนผู้เข้าร่วม	คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒. สนับสนุนการทำวิจัยและตีพิมพ์ผลงานวิชาการ	๑. จัดโครงการสนับสนุนทุนวิจัยและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุน	ไม่น้อยกว่า ๒ งานวิจัยต่อปี

	๒.จัดเวิร์กช็อปแนะนำแนวทํารเขียนบทความเพื่อส่งตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพ	ตีพิมพ์บทความในวารสารที่มีคุณภาพไม่น้อยกว่า ๔ บทความต่อปี
๓.จัดระบบประเมินผลงานเพื่อส่งเสริมการเลื่อนตำแหน่ง	๑.พัฒนาระบบที่ปรึกษาด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒ คนต่อปี
	๒.จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) สำหรับคณาจารย์และบุคลากร	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการเลื่อนตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อปี

ด้านการบริหารบุคลากรและสวัสดิการ

จัดสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.จัดสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น ประกันสุขภาพ โบนัส และการพักร้อน	๑.พัฒนาและปรับปรุงสวัสดิการ เช่น ประกันสุขภาพและเงินช่วยเหลือพิเศษ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการ	บุคลากรได้รับสวัสดิการไม่น้อยกว่า ๙๐%
	๒.จัดทำโครงการสนับสนุนสวัสดิการด้านการศึกษาสำหรับบุตรบุคลากร	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการ	ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒.สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	๑.พัฒนาสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อการทำงาน	จำนวนโครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการต่อปี
	๒.จัดโครงการสนับสนุนสุขภาพ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี และกิจกรรมออกกำลังกาย	ระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๘๐%
๓.จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	๑.จัดกิจกรรม Team Building และสันทนาการ เช่น กีฬาสี กิจกรรมท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี
	๒.จัดงานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรและยกย่องบุคลากรดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐%

ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	๑. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลด้านวิชาการ งานวิจัย และการบริหารบุคลากร	จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาและใช้งานจริง	ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบต่อปี
	นำระบบ E-Office มาใช้เพื่อลดเอกสารและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ	ความพึงพอใจของบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๐%
๒. จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีให้กับบุคลากร	๑. จัดอบรมการใช้ซอฟต์แวร์สำนักงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ และ AI สำหรับการบริหารจัดการ	จำนวนกิจกรรมอบรมที่จัด	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมต่อปี
	๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ Active Learning ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น MOOCs	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม	บุคลากรที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐%
๓. นำระบบออนไลน์มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล	๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบ e-Learning และแพลตฟอร์มการสอนออนไลน์	จำนวนรายวิชาที่ใช้ระบบออนไลน์	ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของรายวิชาที่เปิดสอน
	๒. นำ AI และ Learning Analytics มาวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษา	จำนวนอาจารย์ที่นำระบบดิจิทัลมาใช้	อาจารย์ใช้งานระบบไม่น้อยกว่า ๗๕%

ด้านการสร้างความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษา

สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์	แผนดำเนินการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	๑. ดำเนินการทำ MOU กับมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ	จำนวน MOU ที่ลงนาม	ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับต่อปี
	๒. พัฒนาโครงการความร่วมมือด้านงานวิจัยและการเรียนการสอนร่วมกัน	จำนวนโครงการความร่วมมือที่ดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการต่อปี
๒. จัดโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและคณาจารย์	๑. ส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระยะสั้น/ระยะยาวกับมหาวิทยาลัยพันธมิตร	จำนวนนักศึกษาและอาจารย์ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยน	ไม่น้อยกว่า ๕ คนต่อปี
	๒. สนับสนุนให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการวิจัยหรือการสอนในต่างประเทศ	จำนวนโครงการแลกเปลี่ยนที่จัดขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการต่อปี
๑. จัดประชุมวิชาการร่วมกัน	๑. จัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติร่วมกับสถาบันพันธมิตร	จำนวนการประชุมวิชาการที่จัดขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ งานประชุมต่อปี
	๒. สนับสนุนการนำเสนอผลงานของนักศึกษาและอาจารย์ในงานประชุมระดับนานาชาติ	จำนวนบทความที่นำเสนอในที่ประชุม	ไม่น้อยกว่า ๕ บทความต่อปี