



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร.๕๑๓๕

ที่ อว ๐๖๑๓.๑.๑.๒/ว๑๐๓๒

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน คณะ/สำนักงานอธิการบดี/สำนัก/สถาบัน

ตามที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในคราวประชุมที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดปฏิทินคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำไปใช้ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาเสนอชื่อบุคคลในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ เอกสารแนบ ๑ รายละเอียดสามารถสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

๒. แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม จัดทำแบบกรอกประวัติผลงาน (แบบ ๑) พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล และให้หัวหน้าหน่วยงานรับรองข้อมูล

๓. ส่งหนังสือแจ้งการเสนอชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และแบบกรอกประวัติผลงาน (แบบ ๑) ที่ดำเนินการตามข้อ ๒ ถึงงานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๔. กรณีที่หน่วยงานไม่ประสงค์เสนอชื่อขอให้แจ้งหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ปริเยศ สิทธิสรวง)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



QR Code หลักเกณฑ์การพิจารณา

ขอเสนอรายชื่อ
หน่วยงานในสังกัด
- ๒๖ ชื่อพร้อมเอกสาร
ให้ขอ.ขอ.รท.ป. ๒๗.๑.๒๖๗
๒๗.๑.๒๖๗



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘"

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีมาตรการมุ่งใจในการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม และยกย่องบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ประพฤติปฏิบัติตนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละอดทน มีการพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน โดยการประกาศเกียรติคุณให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป อันจะนำมาซึ่งขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตาม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘" รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา
"บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘"

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีมาตรการมุ่งใจในการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม และยกย่องบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ประพฤติปฏิบัติตนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละอดทน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน โดยการประกาศเกียรติคุณให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป อันจะนำมาซึ่งขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย

เพื่อให้ได้บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงานและสังคม

๑.๖ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. กลุ่มตำแหน่ง และจำนวนที่คัดเลือก

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล

๓. การพิจารณาเสนอ

๓.๑ ให้คณะหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดำเนินการพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ พร้อมส่งแบบกรอกประวัติและผลงาน (แบบ ๑) มายังงานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ ทั้งนี้ หน่วยงานเสนอชื่อได้กลุ่มตำแหน่งละ ๑ คน เท่านั้น

๓.๒ กรณีที่หน่วยงานไม่ประสงค์เสนอชื่อขอให้แจ้งหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรมายังงานบริหารงานบุคคลและนิติการ

๓.๓ กรณีคณะหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พิจารณาเสนอชื่อหรือไม่เสนอชื่อให้แจ้งมายังงานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประกาศผล

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน และหลักเกณฑ์การประเมิน ๔ ด้าน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑) การปฏิบัติตนด้านจริยธรรมในการดำเนินชีวิต	๓๐
๒) การปฏิบัติตนด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓) ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน	๒๐
๔) ผลงานดีเด่นหรือภาคภูมิใจ	๒๐
รวม	๑๐๐

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม คือผู้ที่ได้คะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องมีผลคะแนนการประเมินรวมทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน กรณีที่มีคะแนนถึงเกณฑ์ที่กำหนดแต่มีผู้ที่ได้คะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาผู้ที่มีอาวุโสตามระเบียบราชการมากกว่าเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

๔.๒ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด

๔.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ รายงานผลการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัยทราบ

๔.๔ มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อ ผู้ที่สมควรได้รับรางวัลให้สาธารณชนได้รับทราบ หากผู้ใดไม่เห็นด้วยหรือมีข้อทักท้วงให้แจ้งมหาวิทยาลัยทราบเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมเหตุผลและหลักฐานประกอบภายใน ๗ วันทำการนับจากวันที่ประกาศ

๕. ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๑	๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	แจ้งเวียนแนวทางการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอชื่อบุคคลในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๘ มายังงานบริหารทรัพยากรบุคคล และนิติการ	๖ มกราคม ๒๕๖๘ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
๔	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อนำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาคัดเลือก ฯ	๑๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘
๕	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประชุมคัดเลือกและพิจารณา มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางประกาศรายชื่อ ผู้ที่สมควรได้รับรางวัลให้สาธารณะชนได้รับทราบ หากผู้ใดไม่เห็นด้วยหรือมีข้อทักท้วงให้แจ้งมหาวิทยาลัยทราบเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมเหตุผลและหลักฐานประกอบภายใน ๗ วันทำการนับจากวันที่ประกาศ	๒๓ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๗	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๘	มอบประกาศเกียรติคุณ	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบกรอกประวัติและผลงาน
ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประกอบการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

รูปถ่ายสี
ขนาด
๑ x ๑.๕ นิ้ว

○ กลุ่มที่ ๑ ประเภทวิชาการ

○ กลุ่มที่ ๒ ประเภทสนับสนุนวิชาการ

๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....

๒. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน

๔. ประวัติการทำงาน

(๑) ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน

(๒) ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน

๕ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด สำนัก/กอง/ศูนย์.....

ระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

อื่น ๆ.....

๘. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ โปรดระบุให้ชัดเจน

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... จังหวัด.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้..... E-mail :.....

๙. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

จริยธรรม และมีศีลธรรมอันดี (โปรดระบุพฤติกรรมที่ปฏิบัติจริง เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)

(๑) การปฏิบัติตนด้านจริยธรรมในการดำเนินชีวิต เช่น

- การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- มีจิตใจเข้มแข็ง มีจิตสำนึกที่ดี เอื้ออาทร

- ใช้ทรัพยากรของส่วนรวมอย่างประหยัด คุ่มค่าและเก็บรักษาดูแลอย่างดี

- สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อม

.....
.....

(๒) การปฏิบัติตนด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น

- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำผิด
- ยึดถือประโยชน์ของราชการเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เช่น

- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ความรู้ความสามารถ และแสวงหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาหรือนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน เช่น มีข้อเสนอ /แนะนำการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่การงานให้บรรลุผลสำเร็จ
- ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

(๔) ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ เช่น

- ผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- ผลงานด้านการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
- ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์และมีคุณธรรม จริยธรรม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่เจ้าของประวัติสังกัดอยู่ในปัจจุบัน