

เอกสารผลงานและเสนอแนวทางการบริหาร
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เอกสารเล่มนี้ เป็นส่วนหนึ่งของผลงานของ
อาจารย์ ดร.อดิศร ถมยา
เพื่อเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



จัดทำโดย
อาจารย์ ดร.อดิศร ถมยา



มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



เอกสารผลงานและเสนอแนวทางการบริหาร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เอกสารเล่มนี้ เป็นส่วนหนึ่งของผลงานของ
อาจารย์ ดร.อดิศร ทมยา
เพื่อเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

อาจารย์ ดร.อดิศร ทมยา



ประวัติของผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
เข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ก. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ ...อาจารย์อดิศร.....นามสกุล.....ถมยา.....

วัน เดือน ปีเกิด...๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๖..... อายุ.....๔๒.....ปี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

(๑) ...รองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

(๒)

ที่อยู่ ...บ้านเลขที่ ๓๙๙/๑๑ ถนนลำปาง-แม่ทะ หมู่ ๖ ตำบลพระบาท อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....๐๘-๐๔๙๖๕๗๓๘...

ข. ประวัติการศึกษา จบ

(๑) ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา ฟิสิกส์ (อิเล็กทรอนิกส์)

มหาวิทยาลัย / สถาบัน มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีที่สำเร็จการศึกษา ๒๕๕๐

(๒) ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขา วิศวกรรมพลังงาน

มหาวิทยาลัย / สถาบัน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีที่สำเร็จการศึกษา ๒๕๕๔

(๓) ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา วิศวกรรมพลังงาน

มหาวิทยาลัย / สถาบัน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีที่สำเร็จการศึกษา ๒๕๖๔

ค. ประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๑) หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน

ง. ประสบการณ์ด้านการวิจัยในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานอื่น

ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

(๑) อดิศร ถมยา, นิวัติ กิจไพศาลสกุล, สกล จิโนสวัสดิ์, เอกรัฐ อินตะวงศา, สมพร ตีบขัต, วินัย ต๊ะแสง (๒๕๖๗). “การฟื้นฟูแบตเตอรี่ชนิดตะกั่วกรดที่เสื่อมสภาพนำกลับมาใช้งานใหม่โดยใช้เครื่องอัลตราโซนิค”, วารสารวิชาการพลังงานทดแทนสู่ชุมชน J-REC, ปีที่ ๗, ฉบับที่ ๑ เดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๗.

(๒) อดิศร ถมยา (๒๕๖๖). “การพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานรีดอกซ์โฟลว์แบตเตอรี่โดยใช้สารอินทรีย์”, วารสารวิชาการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง, ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖, หน้า ๔๙ -๕๕.

(๓) Adisorn Thomya and Yottana Khunatorn. (๒๐๒๑). “Preparation of RuCo-based catalyst as anode material for redox flow battery by solution route method” The Journal of Sustainable Energy and Environment. Vol.๑๒(๒๐๒๑) หน้า ๔๕ - ๕๑

- (๔) อติศร ถมยา และ คณษะ. (๒๕๖๓). “ประสิทธิภาพเซลล์เชื้อเพลิงชนิดเมมเบรนแลกเปลี่ยนโปรตอนมีผลต่อแรงบีบอัด” วารสารเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
- (๕) Adisorn Thomya and Yottana Khunatorn. (๒๐๒๑). “Analyzing discharge characteristics of redox flow battery using hydrochloric acid as a reactant.” ICUE ๒๐๒๐ on Energy, Environment and Climate Change , AIT Conference Center (AITCC), Pathum Thani, Thailand, ๒๐ – ๒๒ October ๒๐๒๐
- (๖) Adisorn Thomya and Yottana Khunatorn. (๒๐๑๑) Design of Control System of Hydrogen and Oxygen FlowRate for Proton Exchange Membrane Fuel Cell Using Fuzzy Logic Controller , Energy Procedia ๙ (๒๐๑๑) ๑๘๖ – ๑๘๗ ๙th Eco-Energy and Materials Science and Engineering Symposium , Available online at www.sciencedirect.com
- (๗) อติศร ถมยา และวราคม วงศ์ชัย. (๒๕๕๙). การพัฒนาคุณภาพของเชื้อเพลิงแข็งอัดแห้งจากเศษวัสดุเหลือทิ้งจากกิจกรรมเพาะเห็ดหอม หมู่บ้านปางมะโอ ตำบลวังเงิน อำเภอ แม่ทะ จังหวัดลำปาง. การประชุมวิชาการเครือข่ายพลังงานแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๑๒, วันที่ ๘-๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙, โรงแรมวังจันทร์ ริเวอร์วิว จังหวัดพิษณุโลก, หน้า ๕๕๙-๕๖๔.
- (๘) วราคม วงศ์ชัย, อติศร ถมยา และอนุชา พรหมวังขวา. (๒๕๕๗). การศึกษาศักยภาพพลังงานชีวมวลในจังหวัดลำปาง. การประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๗, วันที่ ๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, หน้า ๒๑๒-๒๑๖.
- (๙) อติศร ถมยา และวราคม วงศ์ชัย. (๒๕๕๗). การผลิตเชื้อเพลิงแข็งอัดแห้งจากขังข้าวโพดด้วยเทคนิคเอ็กซ์ทรูชันโดยใช้ แป้งมันและปูนขาวเป็นตัวประสาน. การประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๗, วันที่ ๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, หน้า ๒๕๘-๒๖๑.
- (๑๐) วราคม วงศ์ชัย, อติศร ถมยา และเอกรัฐ อินดีะวงศา. (๒๕๕๗) การลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจสำหรับการปลูกปออย่างยั่งยืน กรณีศึกษาป่าชุมชนบ้านวังควาย อำเภองาว จังหวัดลำปาง. การประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๗, วันที่ ๑๒-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, หน้า ๔๒๙-๔๓๔.
- (๑๑) อติศร ถมยา และวราคม วงศ์ชัย. (๒๕๕๖). การวิเคราะห์การใช้พลังงานและจัดทำนโยบายการจัดการพลังงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง. การประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖, วันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม, หน้า ๔๙๓-๔๙๗.
- (๑๒) วราคม วงศ์ชัย, อติศร ถมยา และอนุชา พรหมวังขวา. (๒๕๕๖) การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในเตาเซรามิก. การประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖, วันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม, หน้า ๕๔๗-๕๕๔.
- (๑๓) อติศร ถมยา และวราคม วงศ์ชัย. (๒๕๕๖). การอนุรักษ์พลังงานในโรงงาน กรณีศึกษา บจก.พีซีซีอโต้เคลฟคอนกรีต. การประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖, วันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม, หน้า ๖๔๗-๖๕๑.

(๑๔) วราคม วงศ์ชัย, อติศร ถมยา และอนุชา พรหมวังขวา. (๒๕๕๖) การอนุรักษ์พลังงานในอาคารกรณีศึกษาโรงแรม ไนท์บาซ่าอินน์ เชียงใหม่. การประชุมวิชาการรูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๖, วันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม, หน้า ๖๗๕-๖๗๙.

ประสบการณ์ด้านการวิจัย

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	โครงการ/ลักษณะงาน	ปีที่ดำเนินการ	สถานภาพงาน	แหล่งทุน
๑	หัวหน้าโครงการ	การพัฒนากระบวนการผลิตแผ่นไม้ไผ่อัดด้วยกระบวนการอัดร้อนเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ไม้จังหวัดลำปาง	๒๕๖๘	ดำเนินการ	กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒	หัวหน้าโครงการ	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีไอโอทีควบคุมฟาร์มอัจฉริยะในโรงเรือนเพาะเห็ดหอม หมู่บ้านปางมะโอ ตำบลวังเงิน อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	๒๕๖๗	ดำเนินการ	กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓	หัวหน้าโครงการ	การออกแบบเครื่องขึ้นรูปแผ่นไม้ไผ่อัดด้วยกระบวนการอัดร้อน เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ไม้จังหวัดลำปาง	๒๕๖๖	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๔	หัวหน้าโครงการ	การพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานรีดอกซ์แบตเตอรี่โดยใช้สารอินทรีย์ เป็นสารตั้งต้น	๒๕๖๕	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๕	ผู้ร่วมวิจัย	การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพนวัตกรรมเครื่องช่วยพยุงการเคลื่อนไหวร่างกายสำหรับผู้ป่วยติดเตียงและเครื่องช่วยพยุงการเคลื่อนไหวร่างกาย	๒๕๖๔	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๖	หัวหน้าโครงการ	การพัฒนากระบวนการควบคุมอัตโนมัติด้านนวัตกรรมด้านความปลอดภัยการเคลื่อนไหวทางกายของผู้สูงอายุ	๒๕๖๓	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๗	หัวหน้าโครงการ	ลักษณะการทำงานที่เหมาะสมต่อประสิทธิภาพเซลล์เชื้อเพลิง	๒๕๖๓	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๘	ผู้ร่วมวิจัย	การศึกษากระบวนการเร่งอายุการเก็บข้าวเหนียว กข๖ เพื่อการผลิตข้าวแต่นและการพัฒนาต้นแบบระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้นสัมพัทธ์แบบอัตโนมัติสำหรับบ่มข้าวระดับโรงงานนำร่อง	๒๕๖๒	แล้วเสร็จ	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
๙	ผู้ร่วมวิจัย	การพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานรีดอกซ์แบตเตอรี่ที่ใช้กรดไฮโดรคลอริกเป็นสารทำงานจากพลังงานไฟฟ้าเซลล์แสงอาทิตย์	๒๕๖๑	แล้วเสร็จ	สำนักนโยบายและแผนพลังงาน
๑๐	ผู้ร่วมวิจัย	การเพิ่มปริมาณก๊าซชีวภาพจากมูลวัวด้วยระบบหมักไร้อากาศ ๒ ขั้นตอน กรณีศึกษา เทศบาลตำบลวอแก้ว อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๕๖๐	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๑๑	หัวหน้าโครงการ	พัฒนาเตาึ่งฆ่าเชื้อในก้อนเห็ดโดยใช้เศษวัสดุเหลือใช้จากการเพาะเห็ดหอมเป็นเชื้อเพลิง หมู่บ้านปางมะโอ ตำบลวังเงิน อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	๒๕๕๙	แล้วเสร็จ	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
๑๒	หัวหน้าโครงการ	การพัฒนาคุณภาพของเชื้อเพลิงแข็งอัดแท่งจากเศษวัสดุเหลือทิ้งจากกิจกรรมเพาะเห็ดหอม หมู่บ้านปางมะโอ ตำบลวังเงิน อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง	๒๕๕๘	แล้วเสร็จ	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
๑๓	หัวหน้าโครงการ	ศึกษาผลของอุณหภูมิที่เหมาะสมต่อประสิทธิภาพเซลล์เชื้อเพลิง เมทิลแอลกอฮอล์	๒๕๕๗	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๑๔	หัวหน้าโครงการ	ศึกษาการลดมลพิษจากเศษวัสดุเหลือใช้จากการเพาะปลูกข้าวโพดโดยใช้เทคโนโลยีถ่านอัดแท่งเทศบาลหลวงใต้ อำเภอขาว จังหวัดลำปาง	๒๕๕๖	แล้วเสร็จ	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ประสบการณ์ด้านการวิจัย

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	โครงการ/ลักษณะงาน	ปีที่ดำเนินการ	สถานภาพงาน	แหล่งทุน
๑๕	ผู้ร่วมวิจัย	การศึกษาผลของคาร์บอนเครดิตที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์ป่า พื้นที่เทศบาลตำบลหลวงใต้ อำเภองาว จังหวัดลำปาง	๒๕๕๖	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๑๖	วิศวกรโครงการ	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานเชื้อเพลิงในเตาเผาและกระบวนการผลิตเซรามิก	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	สำนักนโยบายและแผนพลังงาน
๑๗	ผู้ร่วมวิจัย	การผลิตโปรติวเซอร์แก๊สจากเตาแบบ Inverted Downdraft โดยใช้แกลบเป็นเชื้อเพลิง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๑๘	คณะทำงาน	โครงการ การพัฒนาเชื้อเพลิงแก๊สจากชีวมวลสำหรับอุตสาหกรรมเผาอุณหภูมิสูง (เซรามิก)	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	สำนักนโยบายและแผนพลังงาน
๑๙	หัวหน้าโครงการ	การวิเคราะห์การใช้พลังงานในอาคารขนาดใหญ่เพื่อจัดทำนโยบายการจัดการพลังงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๒๐	ผู้ร่วมวิจัย	การศึกษาศรรณณะเครื่องยนต์ดีเซลรอบต่ำโดยใช้น้ำมันไฟโรไลซีซจากก้อนวัสดุเหลือใช้จากการเพาะเห็ดเป็นเชื้อเพลิง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๒๑	ผู้ร่วมวิจัย	แนวทางการบูรณาการการจัดการปัญหาแก๊สเรือนกระจกเหลือใช้จากการเพาะเห็ดบ้านทุ่งบ่อแป้น ต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
๒๒	วิศวกรโครงการ	โครงการให้คำปรึกษาเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานในโรงงานอุตสาหกรรมและอาคารธุรกิจที่ประสบอุทกภัย	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๒๓	วิศวกรควบคุมงาน	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและหัวเผาใหม่ประสิทธิภาพสูงในเตาเผาเซรามิก (ระยะเวลาการดำเนินการโครงการ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๑- ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕)	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	สำนักนโยบายและแผนพลังงาน
๒๔	วิศวกรโครงการ	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานเชื้อเพลิงในเตาเผาและกระบวนการผลิตเซรามิก	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	สำนักนโยบายและแผนพลังงาน
๒๕	ผู้ร่วมวิจัย	โครงการ การพัฒนาเชื้อเพลิงแก๊สจากชีวมวลสำหรับอุตสาหกรรมเผาอุณหภูมิสูง (เซรามิก)	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	สำนักนโยบายและแผนพลังงาน
๒๖	ผู้ร่วมวิจัย	การผลิตโปรติวเซอร์แก๊สจากเตาแบบ Inverted Downdraft โดยใช้แกลบเป็นเชื้อเพลิง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๒๗	ผู้ร่วมวิจัย	การวิเคราะห์การใช้พลังงานในอาคารขนาดใหญ่เพื่อจัดทำนโยบายการจัดการพลังงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๒๘	หัวหน้าโครงการ	การศึกษาศรรณณะเครื่องยนต์ดีเซลรอบต่ำโดยใช้น้ำมันไฟโรไลซีซจากก้อนวัสดุเหลือใช้จากการเพาะเห็ดเป็นเชื้อเพลิง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประสบการณ์ด้านการวิจัย

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	โครงการ/ลักษณะงาน	ปีที่ดำเนินการ	สถานภาพงาน	แหล่งทุน
๒๙	ผู้ร่วมวิจัย	แนวทางการบูรณาการการจัดการปัญหาภัยก่อนวัสดุเหลือใช้จากการเพาะเห็ดบ้านทุ่งปอแป้น ต.ปงยางคก อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
๓๐	วิศวกรโครงการ	โครงการให้คำปรึกษาเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานในโรงงานอุตสาหกรรมและอาคารธุรกิจที่ประสบอุทกภัย	๒๕๕๕	แล้วเสร็จ	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๓๑	ผู้ร่วมวิจัย	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและหัวเผาใหม่ประสิทธิภาพสูงในเตาเผาเซรามิก	๒๕๕๒	แล้วเสร็จ	สำนักนโยบายและแผนพลังงาน

จ. ประสบการณ์ด้านการบริหารหรือโครงการในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการอุดมศึกษา หรือหน่วยงานอื่น

- (๑) ตำแหน่งรองอธิการบดี ปี พ.ศ. ถึงปี พ.ศ.
- (๒) ตำแหน่งคณบดี.... ปี พ.ศ. ถึงปี พ.ศ.
- (๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน..... ปี พ.ศ. ถึงปี พ.ศ.
- (๔) ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี..... ปี พ.ศ. ถึงปี พ.ศ.
- (๕) ตำแหน่งรองคณบดี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๖) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน..... ปี พ.ศ. ถึงปี พ.ศ.
- (๗) ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา..... ปี พ.ศ. ถึงปี พ.ศ.
- (๘) ตำแหน่งประธานสาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๙) อื่น ๆ.....

ฉ. เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการอื่นๆ ของสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานอื่น

- (๑) ตำแหน่งปี พ.ศ..... ถึงปี พ.ศ.
มหาวิทยาลัย/ สถาบัน.....
- (๒) ตำแหน่งปี พ.ศ..... ถึงปี พ.ศ.
มหาวิทยาลัย/ สถาบัน.....
- (๓) ตำแหน่งปี พ.ศ..... ถึงปี พ.ศ.
มหาวิทยาลัย/ สถาบัน.....

ช. ตำแหน่งวิชาการ

- (๑) ศาสตราจารย์ สาขาปี พ.ศ.....
มหาวิทยาลัย/ สถาบัน.....
- (๒) รองศาสตราจารย์ สาขาปี พ.ศ.....
มหาวิทยาลัย/ สถาบัน.....
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาปี พ.ศ.....
มหาวิทยาลัย/ สถาบัน.....

ช. อื่น ๆ

คุณสมบัติเฉพาะทางวิชาชีพวิศวกรรม

- ๑) ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโส (เลขที่ ผอส.๐๓๔๗๕)
- ๒) ผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (เลขที่ บ.๐๐๔๒/๕๙)

ประสบการณ์ฝึกอบรม

- ๑) การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) โดยใช้วิธีการประเมินตลอดวัฏจักรชีวิต (LCA) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- ๒) ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโส กระทรวงพลังงาน
- ๓) ผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการด้านพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- ๔) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีประสิทธิภาพพลังงานสูงในโรงงานอุตสาหกรรมและอาคารธุรกิจ กระทรวงพลังงาน
- ๕) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำเทคโนโลยีด้านการอนุรักษ์พลังงานไปประยุกต์ใช้งาน กระทรวงพลังงาน
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานทดแทนในโรงงานอุตสาหกรรมและอาคารธุรกิจ กระทรวงพลังงาน

สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ

การจัดการและอนุรักษ์พลังงานในอาคาร/โรงงาน, พลังงานทดแทน, เทคโนโลยีกักเก็บพลังงาน, เซลล์เชื้อเพลิง, เทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานรีดดอกซีโฟลว์แบตเตอรี่

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าประวัติข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริง



ลงชื่อ

(อาจารย์อดิศร ถมยา)

ผู้สมัคร / ผู้รับการเสนอชื่อ

วันที่ ...๒๓..... เดือน ...กุมภาพันธ์.... ๒๕๖๘



แบบฟอร์มการเสนอแนวทางการบริหารคณะ และแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
ของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ปรัชญา

สร้างคนดี มีความรู้ มุ่งสู่การนำเทคโนโลยีและวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

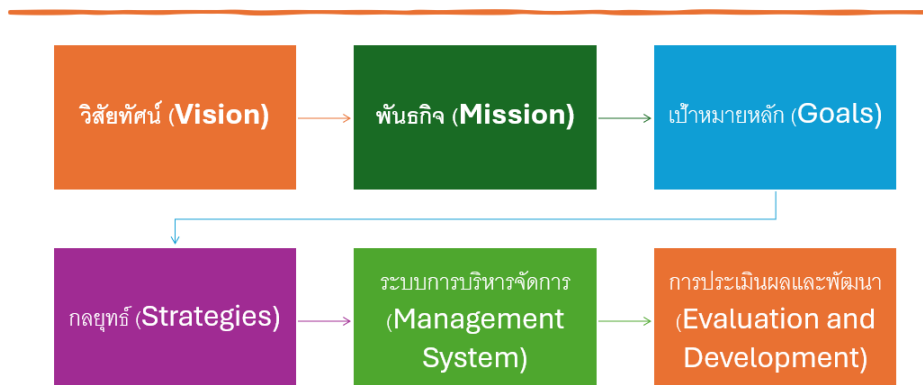
เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ผลิตบัณฑิตที่มี
คุณธรรมและคุณภาพสู่สังคม ส่งเสริมงานวิจัย บริหารองค์กรแบบมีส่วนร่วมยึดหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

- 1.ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองดีในสังคมและมีสมรรถนะความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
- 2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 3.พัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี และน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ
- 4.สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 5.บริหารจัดการทรัพยากรภายในคณะอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กรอบแนวความคิด

กรอบแนวความคิดการบริหารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



กำหนดทิศทางและเป้าหมายการบริหารงานของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยการส่งเสริมและ พัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะศตวรรษที่ 21 ตลอดจนผลิตบุคลากรด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม ที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี ตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

นโยบาย

1. ผลิตบัณฑิตด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพ มีหลักสูตรหลากหลายเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น
2. สร้างแหล่งการเรียนรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมในรูปแบบ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
3. พัฒนาระบบกิจกรรมนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษาได้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถเพื่อเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ศึกษาและสร้างองค์ความรู้แบบบูรณาการศาสตร์ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงสหวิทยาการทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
7. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยทุกสาขาอย่างต่อเนื่อง
8. จัดตั้งห้องปฏิบัติการและ/หรือศูนย์วิจัยเพื่อได้มาตรฐานสากล
9. ให้บริการวิชาการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ชุมชน
10. สร้างเครือข่ายด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมภายในและนอกท้องถิ่น
11. บริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
12. ปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
13. พัฒนาระบบประกันคุณภาพให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

การปฏิบัติ

ในการปฏิบัติราชการ การบริหารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จะต้องคำนึงถึง นโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง, พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มาตรา 7 มาตรา 8, แผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นโยบายของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางตลอดจนนโยบายของท่านอธิการบดี เพื่อนำแผนและนโยบายดังกล่าวมาใช้ในการทำแผนปฏิบัติราชการเชิงยุทธศาสตร์ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ออกแบบโครงการและกิจกรรมที่สำคัญประจำปีงบประมาณของแต่ละปี

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย

- ๑) แนวทางในการดำเนินการ เพื่อเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
ตอบ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกโดยสื่อสารถ่ายทอดข้อมูลของคณะอย่างสร้างสรรค์ ใช้วิธีการให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนี้
- สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ โดยขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สร้างชุมชนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมกับหลักสูตร สามารถแชร์ประสบการณ์การเรียนรู้ หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากหลักสูตร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความน่าสนใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย

- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้บริการวิชาการตามโรงเรียนต่างๆ ไปพร้อมกับการพัฒนาเว็บไซต์หลักสูตร นำเสนอเนื้อหาที่น่าสนใจ ตลอดจนใช้สื่อโซเชียลมีเดียบนแพลตฟอร์มต่างๆ ในการสร้างคอนเทนต์มาร์เก็ตติ้ง อาทิ Facebook, Instagram, Twitter, LINE OA, TikTok และ YouTube เป็นต้น
- สร้างกลยุทธ์ ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ในคณะตลอดจนมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความหลากหลายทางวัฒนธรรม ความเท่าเทียม เพื่อสร้างจุดเด่นให้ดึงดูดกลุ่มเป้าหมาย
- สร้างแรงจูงใจในการสมัครเรียน เช่น จัดหาทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และด้อยโอกาส และชี้แนะช่องทางการขอรับทุนการศึกษาผ่านทางกองทุนกู้ยืมทางการศึกษา ทุนเรียนดี ทุนกีฬา หรือแม้แต่ช่องทางการหารายได้พิเศษระหว่างเรียน

๒) แนวทางในการแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม

ตอบ

- ขอความร่วมมือกับหน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้านในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนงบประมาณ
- การระดมทุนเนื่องในวันพิเศษและเทศกาลสำคัญโดยการขอความช่วยเหลือจากบริษัทคู่ค้า ศิษย์เก่า ให้สนับสนุนตามอัตภาพ
- จัดตั้งโครงการเพื่อการศึกษาเฉพาะและโพสต์ผ่านแพลตฟอร์มระดมทุนออนไลน์เข้าระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์ (E-Donation) ให้ผู้บริจาคเพื่อการศึกษาลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า
- สร้างรายได้จากทักษะของบุคลากร/นักศึกษา โดยสนับสนุนผ่านการจ้างงานจากหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งงานเหล่านี้ นอกจากจะช่วยให้เด็กศึกษามีรายได้เพื่อนำไปเป็นทุนการศึกษาแล้ว ยังช่วยให้เด็กศึกษาได้ฝึกใช้ความรู้ความสามารถผ่านประสบการณ์จริง พัฒนาทักษะฝีมือให้ดียิ่งขึ้น และต่อยอดเป็นอาชีพได้ในอนาคต
- จัดตั้งศูนย์วิจัยด้านพลังงาน เป็นแหล่งหารายได้เข้าคณะและมีรายได้ให้กับนักศึกษา โดยทางศูนย์วิจัยพลังงานจะเป็นแหล่งผลิตอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีพลังงาน จำหน่ายให้กับผู้สนใจ ทางศูนย์จะมีหลักสูตรอบรมให้บุคคลภายนอกและภายใน หัวข้อเกี่ยวกับทางด้านเทคโนโลยีพลังงาน อนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการทำมหาวิทยาลัยสีเขียว

๓) แนวทางเพื่อจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ

ตอบ

- จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการให้สอดคล้องกับมิติใหม่โดยเน้นการผลิตคนที่สามารถตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้
- ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้แบบทวิภาคี หรือ การจัดการเรียนการสอนที่ร่วมมือกับสถานประกอบการเป็นหลักเปิดโอกาสให้เด็กได้ไปเรียนรู้ในสถานประกอบการจริง
 - จัดทำหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการเพื่อให้การเรียนการสอนนั้นพัฒนาความรู้ ทักษะ ตามความจริงของระบบงาน
 - สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือที่ดีกับสถานประกอบการ ผู้ดูแล อาจารย์นิเทศก์ ผู้ปกครอง นักศึกษา องค์กรต่างๆ ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนโดยต้องมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอย่างมั่นคงและมีความต่อเนื่อง มีการพัฒนาร่วมกัน ช่วยส่งเสริม สนับสนุนการทำงาน ซึ่งส่งผลดีต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของนักศึกษาต่อไป
 - ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้แบบทวิภาคี หรือ การจัดการเรียนการสอนที่ร่วมมือกับสถานประกอบการเป็นหลักเปิดโอกาสให้เด็กได้ไปเรียนรู้ในสถานประกอบการจริง
 - จัดทำหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการเพื่อให้การเรียนการสอนนั้นพัฒนาความรู้ ทักษะ ตามความจริงของระบบงาน

๔) แนวทางการพัฒนาทักษะวิศวกรสังคม และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นักศึกษา

ตอบ

- ใช้ชุมชนท้องถิ่นเป็นห้องเรียนสำหรับการทำกิจกรรมนักศึกษาระหว่างเรียนปกติในรั้วมหาวิทยาลัย เพื่อสร้าง “ Soft Skills” ที่จำเป็น สำหรับการใช้ชีวิตในศตวรรษที่ 21 ทักษะแห่งอนาคต การเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 โดยขอความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ
- วางแผนงานร่วมกันทั้งคณาจารย์ บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้กลไกการทำงานมีความต่อเนื่องตั้งแต่นักศึกษาเริ่มเข้าศึกษาจนกระทั่งจบการศึกษา และออกสู่ตลาดแรงงานการจัดการเรียนการสอนแบบข้ามศาสตร์แบบลงมือปฏิบัติจริง ปรับวิธีคิดเปลี่ยนวิธีสอน ให้ “ทักษะวิศวกรสังคม” ติดตัวนักศึกษาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตและทำงานในอนาคต ซึ่งเป็นทักษะเฉพาะของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๕) แนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตอบ

- สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยรวมทั้งขอทุนวิจัยส่วนตัว
- สนับสนุน ส่งเสริม การเผยแพร่งานวิจัยในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติ
- จัดทำโครงการเพื่อนช่วยเพื่อนสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดนให้อาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการร่วมกันขอทุนวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัยโดยมีอาจารย์พี่เลี้ยงนักวิจัยคอยกำกับดูแลติดตามเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ผู้บริหารจะทำการส่งเสริมและสนับสนุนการขอตำแหน่งงานที่สูงขึ้นพร้อมทั้งติดตามปัญหาและดำเนินการแก้ไขปัญหาทันที

๖) แนวทางการบริหารบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและการจัดสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากร

ตอบ

- การบริหารบุคลากรในมหาวิทยาลัยและการจัดสวัสดิการที่ดีมีบทบาทสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการทำงานและความสำเร็จขององค์กร
- แนวทางการบริหารบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและการจัดสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากร
- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการจัดการฝึกอบรม ทักษะเฉพาะด้าน และการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อหรือเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้กับสถาบันอื่น
 - จัดให้มีสถานที่ทำงานที่สะอาด สะดวกสบาย และปลอดภัย สนับสนุนการทำงานแบบยืดหยุ่น
 - จัดสวัสดิการที่ครอบคลุมและเหมาะสม สนับสนุนการพักผ่อนและสันทนาการ เช่น การจัดกิจกรรมสันทนาการประจำปี การพักร้อน และการจัดสวัสดิการด้านกีฬา
 - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ เช่น กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมวันสำคัญ หรือการพบปะสังสรรค์ประจำปี
 - สร้างช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ
 - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน
 - ให้การยกย่องและการจูงใจบุคลากร มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นสร้างระบบแรงจูงใจ เช่น โบนัสหรือสวัสดิการพิเศษ ดูแลด้านสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการทำงานเป็นทีม ความร่วมมือ และความเคารพซึ่งกันและกัน ปลุกฝังคุณค่าขององค์กร ให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจและผูกพันต่อคณะและมหาวิทยาลัย
- ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะโดยจัดตั้งช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรในคณะ

๓) แนวทางการบริหารและพัฒนาระบบงาน ทั้งการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการบริหารจัดการงานต่าง ๆ

ตอบ

การบริหารและพัฒนาระบบงานในยุคปัจจุบันควรมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงานในทุกภาคส่วน การวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เช่น ระบบจัดการข้อมูลแบบอัตโนมัติ ซอฟต์แวร์การวิเคราะห์ข้อมูล หรือแพลตฟอร์มการสื่อสารออนไลน์ สามารถช่วยลดขั้นตอนที่ซับซ้อน เพิ่มความแม่นยำ และประหยัดเวลา นอกจากนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และปรับตัวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ จะช่วยสร้างความพร้อมและความมั่นใจในการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งควรมีการติดตามและประเมินผลเพื่อปรับปรุงระบบงานให้ตอบสนองต่อเป้าหมายองค์กรได้อย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัลในปัจจุบัน

๔) แนวทางการร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ตามกฎกระทรวงความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

ตอบ

แนวทางการร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ตามกฎกระทรวงความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงต้องดำเนินความร่วมมือในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดหลักสูตรร่วม การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากร การดำเนินโครงการวิจัยร่วม การพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ (MOU) และสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งนี้ ความร่วมมือดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษาและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับผู้เรียน สถาบัน และสังคมในภาพรวม



การนำเสนอวิสัยทัศน์ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

คณบดี

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



อาจารย์ ดร.อดิศร ถมยา





ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประวัติการศึกษา



ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎฐิบัณฑิต (วิศวกรรมพลังงาน)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมพลังงาน)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์)
มหาวิทยาลัยนเรศวร

คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม

- วิศวกรโครงการ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโส (เลขที่พอส.03475)
- ผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน ผู้ช่วยผู้ชำนาญการ (เลขที่ บ.0042/59)



ประสบการณ์ด้านการบริหาร

**ประธานสาขาวิชาเทคโนโลยี
พลังงาน
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
2564-2565**

**ผู้ช่วยคณบดีด้านประชาสัมพันธ์
และกิจกรรมนักศึกษา
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
2566-2567**

**รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
2567-2568**



ความเชี่ยวชาญ



Journal of Sustainable Energy & Environment
12 (2021) 45-51



Preparation of RuCo-based catalyst as anode material for redox flow battery by solution route method

A. Thomya* and Y. Khunatron

Department of Mechanical Engineering, Chiang Mai University, Chiang Mai, Thailand
*Corresponding Author: adisorn2@hotmail.com, piakman@gmail.com



Available online at www.sciencedirect.com
SciVerse ScienceDirect

Energy
Procedia

Energy Procedia 9 (2011) 186 – 197

9th Eco-Energy and Materials Science and Engineering Symposium

Design of Control System of Hydrogen and Oxygen Flow Rate for Proton Exchange Membrane Fuel Cell Using Fuzzy Logic Controller

Adisorn Thomya^{a,*} and Yottana Khunatron^a

^aDepartment of Mechanical Engineering, Faculty of Engineering, Chiang Mai University, 239 Huay Kaew Road, Muang District, Chiang Mai 50200, Thailand

ICUE 2020 on Energy, Environment, and Climate Change
Asian Institute of Technology, Thailand. 20 – 22 October 2020

Analyzing Discharge Characteristics of Redox Flow Battery using Hydrochloric Acid as a Reactant

Adisorn Thomya

Program in Energy Engineering
Faculty of Engineering, Chiang Mai University
Chiang Mai, Thailand
adisorn2@hotmail.com

Yottana Khunatron

Department of Mechanical Engineering
Faculty of Engineering, Chiang Mai University
Chiang Mai, Thailand
piakman@gmail.com

ด้านวิชาการและวิจัย

- การจัดการและอนุรักษ์พลังงานในอาคาร/โรงงาน
- พลังงานทดแทน
- เทคโนโลยีกักเก็บพลังงาน
- เซลล์เชื้อเพลิง
- เทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานรีดอกซ์โฟลว์แบตเตอรี่

การพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานรีดอกซ์โฟลว์แบตเตอรี่

โดยใช้สารอินทรีย์

Development of Energy Storage Technology using Organic Redox Battery

อติศร ฅมยา^{1*}

Adisorn Thomya^{1*}

¹คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 119 ถนนลำปาง - แม่ทะ บ้านหนองหัวทอก หมู่ที่ 9 ตำบลชมพู อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52100 โทร 08 0496 5738 โทรสาร 0 5424 1079 E-mail: adisorn2@hotmail.com

^{1*}Faculty of Industry Technology Lampang Rajabhat University

119 Moo 9, Lampang - Mae Tha Road, Chompoo Subdistrict, Mueang Lampang District, Lampang Province, Thailand 52100

ด้านอื่นๆ

- ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโส
- ผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน



philosophy

สร้างคนดี มีความรู้ มุ่งสู่
การนำเทคโนโลยีและ
วิศวกรรมเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่น



Vision

เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม มุ่งสู่ความเป็นเลิศทาง
วิชาการและวิชาชีพ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมและคุณภาพสู่สังคม
ส่งเสริมงานวิจัย บริหารองค์กรแบบมีส่วนร่วมยึดหลักธรรมาภิบาล

- ▪ ▪ ▪ ▪ ▪ ▪
- ▪ ▪ ▪ ▪ ▪ ▪

Mission

พันธกิจหลัก

- 1.ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองดีในสังคมและมีสมรรถนะความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
- 2.วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 3.พัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ
- 4.สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 5.บริหารจัดการทรัพยากรภายในคณะอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

OUTSTANDING

สร้างวิศวกรและนักเทคโนโลยีเพื่อชุมชนท้องถิ่น



- มีกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ
- มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- มุ่งเน้นสร้างวิศวกรและนักเทคโนโลยีที่ **"นักปฏิบัติด้านวิศวกรรมเพื่อท้องถิ่น"**
- สร้างสรรค์นวัตกรรมที่สอดคล้องวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

กรอบแนวความคิด แนวทางการบริหาร

กำหนดทิศทางและเป้าหมายการบริหารงานของคณะเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม โดยการส่งเสริมและ พัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะศตวรรษที่
21 ตลอดจนผลิตบุคลากรด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม ที่มีคุณภาพ
มีทัศนคติที่ดี ตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

Identity

ต่อยอดสิ่งเดิม
เพิ่มเติมสิ่งใหม่
ใส่ใจปัญหา

พัฒนาไปพร้อมกัน

- • • • •
- • • • •



1. ต่อยอดสิ่งเดิม

สร้างหลักสูตรให้ครอบคลุม
เพิ่มจำนวนนักศึกษา

2. เพิ่มเติมสิ่งใหม่

สนับสนุนบุคลากรทุกคนให้มี
ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น

3. ใส่ใจปัญหา

“เปิดใจรับฟัง” ธรรมชาติบาล
ของผู้บริหาร

4. พัฒนาไปพร้อมกัน

พัฒนาศักยภาพของบุคลากร
ปรับตัวก้าวทันโลกที่เปลี่ยนแปลง
ขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

นโยบาย



ด้านบุคลากร

- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการจัดการฝึกอบรม ทักษะเฉพาะด้าน และการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนบุคลากรทุกคนให้มีตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น



ด้านการบริหาร

- มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- ขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

- **Teamwork**



ด้านความร่วมมือองค์กร

- การสร้างบัณฑิตคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยผสานความร่วมมือทุกภาคส่วน ทุกคนในคณะมีส่วนร่วมพัฒนานักศึกษาและองค์กรเราให้เติบโต
- ส่งเสริมอาชีพที่ 2 แก่นักศึกษา

นโยบาย

ด้านการผลิตบัณฑิต

- มีหลักสูตรหลากหลายเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น
- การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
- พัฒนาระบบกิจกรรมนักศึกษาสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- มีทักษะการใช้เทคโนโลยีและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21 (นวัตกรรมดูแลชุมชน)
- จัดตั้งห้องปฏิบัติการและ/หรือศูนย์วิจัยเพื่อได้มาตรฐานสากล

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ส่งเสริมการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นบูรณาการศาสตร์ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ด้านการวิจัย

- ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยทุกสาขาอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงสหวิทยาการทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

ด้านบริการวิชาการ

- ให้บริการวิชาการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ชุมชน

เป้าหมายระยะสั้น เร่งด่วน



ด้านบัณฑิต

เพิ่มจำนวนนักศึกษา

- หลักสูตร วิศวกรรมที่มีใบประกอบวิชาชีพ 2 หลักสูตรได้แก่ วิศวกรรมโยธา และ วิศวกรรมเครื่องกล
- ส่งเสริมอาชีพที่ 2 แก่นักศึกษา



ด้านวิจัย

- พัฒนานักวิจัยหน้าใหม่
- ส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการให้มีตำแหน่งทางวิชาการทุกคน
- บุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้า



ด้านบริการวิชาการ

- ศูนย์วิจัยด้านพลังงาน จะเป็นแหล่งผลิตอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีพลังงาน จำหน่ายให้กับผู้สนใจ ทางศูนย์จะมีหลักสูตรอบรมให้บุคคลภายนอกและภายใน ส่งเสริมการทำ **มหาวิทยาลัยสีเขียว**



ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ส่งเสริม สนับสนุน การประยุกต์ใช้ วัฒนธรรมท้องถิ่น บูรณาการศาสตร์ทางด้านวิศวกรรม



**ต่อยอดสิ่งเดิม เพิ่มเติมสิ่งใหม่ ใส่ใจปัญหา
พัฒนาไปพร้อมกัน**

