



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์  
วิธีการได้มา และคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖  
เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์  
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา  
และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้  
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย

ราชภัฏลำปาง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย มาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“บุคคลในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร และนายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

(๓) มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๔) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา

(๕) มีความเป็นผู้นำ มีความรู้ และความสามารถในการบริหารจัดการอุดมศึกษาเป็น

ที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๖) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่ภารกิจของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเป็น

คนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลที่ถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้

กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานใน

หน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อราย ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหานโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตามข้อ ๑๒ นำมาจัดทำเป็นกรอบทิศทางในการ สรรหาอธิการบดี

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๗ คน เรียกว่า “คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็น

กรรมการ

- (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและ

เลขานุการ

- (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

- (๙) หัวหน้างานประชุมและพิธีการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒)(๔) และ (๗) ให้กรรมการแต่ละประเภทเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกเพื่อเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้มหาวิทยาลัยเชิญบุคคลในท้องถิ่นที่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเพื่อเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนหรือมี แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแบบฟอร์มการเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยและแผนการสรรหา อธิการบดี

(๒) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดีและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปทราบอย่างกว้างขวาง



(๓) กำหนดรูปแบบ วิธีการ วัน และเวลา ของการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดี

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อ  
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๐ การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๙  
ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยมีข้อกำหนดและวิธีปฏิบัติดังนี้

(ก) การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งจะ  
เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหา  
ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(ข) การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับ  
การเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องเป็นบุคลากร โดยเสนอชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์ม  
ตามข้อ ๘(๑) ต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และ  
สถานที่ที่กำหนดคนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นความลับ

ข้อ ๑๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการ  
สรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๑๐ แล้วดำเนินการถ้อยแถลงตามข้อ ๕ และจัดทำ  
บัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้บุคลากรได้รับทราบ

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิหยั่งเสียง

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับการถ้อยแถลงตาม (๑) นำเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย  
ตามข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรเข้าร่วมฟังได้

(๕) ดำเนินการให้บุคลากรที่ยังเสี่ยงจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของบุคลากร

กรณีที่บุคคลใดได้คะแนนถึงร้อยละยี่สิบแล้วจะไม่มี การนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

(๖) ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๒ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) สอบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน และเสนอแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละยี่สิบเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่ได้รับการกลับกรองตามข้อ ๑๒ มาแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการสรรหาที่เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาเป็นองค์ประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในวาระสองไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ที่ประชุมกำหนดวิธีการเพื่อให้ได้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นอธิการบดีจำนวนสองคน

เมื่อได้ผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวนสองคนแล้วให้ที่ประชุมดำเนินการตามวาระสอง หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

เมื่อได้ดำเนินการตามวาระสามแล้วไม่สามารถได้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ที่ประชุมอภิปรายและลงคะแนนตามวาระสองไม่เกิน ๓ ครั้ง หากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวาระสองได้ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาใหม่

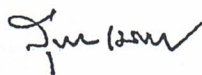
ข้อ ๑๕ เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลนั้นดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๖ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งจะครบวาระ ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งอธิการบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง