



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย การบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหาร และการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นสำนักงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพื่อตอบสนอง ความต้องการบุคลากรด้านการพยาบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๕) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารสำนักงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารคณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สาขา” หมายความว่า สาขาหลักที่สภาการพยาบาลกำหนด

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการบริหารคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด เพื่อการนี้ให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประจำคณะ

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ขึ้นเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีอิสระและความคล่องตัวในการบริหารงานภายในกรอบของสภามหาวิทยาลัยที่มอบหมายไว้

ข้อ ๗ การแบ่งคณะเป็นสาขา หรือส่วนงานและการบริหารจัดการให้เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ คณะมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีมาตรฐานตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ สาขาพยาบาลศาสตร์

(๒) เพื่อผลิตบุคลากรทางการพยาบาลที่สามารถปฏิบัติงานในประเทศ เพื่อสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนและชุมชนในท้องถิ่น เป็นนักปฏิบัติมีความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม มีจริยธรรม และจรรยาบรรณ

(๓) เพื่อสร้างงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมทางการพยาบาลและบริการวิชาการแก่สังคม

(๔) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

(๕) สนับสนุนยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ คณะมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร สร้างผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมทางการแพทย์ และด้านสุขภาพ

(๓) สนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา บูรณาการและประยุกต์องค์ความรู้สู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน และการปฏิบัติการพยาบาล

(๔) สามารถจัดบริการวิชาการที่หลากหลายรูปแบบ หรือพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ ด้านวิชาการ หรือการศึกษาต่อเนื่องทางการแพทย์ที่ทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสมัยใหม่

(๕) ร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศในการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

(๖) ภาระหน้าที่อื่นที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะบรรลุตามวัตถุประสงค์

หมวดที่ ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ ในคณะให้มีคณะกรรมการประจำคณะ

องค์ประกอบ คุณสมบัติ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ในคณะ ให้มีคณะกรรมการบริหารคณะ โดยการแต่งตั้งของอธิการบดีตามคำแนะนำของคณบดี ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธาน

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๒ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และให้มีรองคณบดีจำนวนไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดี โดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี มาใช้บังคับโดยอนุโลม และคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาทางการแพทย์และการผดุงครรภ์

ข้อ ๑๔ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นคณบดี

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือ หย่อนความสามารถ ด้วยคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(๖) ถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือ มัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๙) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๕ ให้คณบดีมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานคณะ

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผน ยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัยโดยไม่ขัดต่อข้อบังคับ ประกาศของสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

(๓) บริหารงาน บุคลากร การเงิน การบัญชี พัสดุ และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็น ผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๗ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ให้แต่ละสาขามีหัวหน้าสาขาซึ่งอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ตามคำแนะนำของคณบดี
หัวหน้าสาขาที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย
การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ เป็นผู้บังคับบัญชา
ขั้นต้นและรับผิดชอบงานของสาขา

ข้อ ๑๙ หัวหน้าสาขาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นหัวหน้าสาขา
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) คณะกรรมการประจำคณะมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ ด้วยคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เท่าที่มีอยู่
- (๖) ถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๙) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

หมวดที่ ๓

การเงิน การงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินและบุคคล

ข้อ ๒๐ การเงิน การงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของคณะให้จัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ การบริหารงานบุคคลของคณะให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เว้นแต่การดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ในระหว่างที่ยังมิได้มีระเบียบมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของคณะ ให้ใช้ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย และกระทรวงการคลังโดยอนุโลม

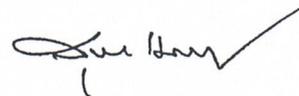
ข้อ ๒๓ ในวาระเริ่มแรกเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของคณะ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการเป็นคณบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีจนกว่าจะได้มาซึ่งคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๔ ในวาระเริ่มแรกยังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้บริหารตามคำแนะนำของอธิการบดีจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิตามคำแนะนำของคณบดีจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) บุคลากรตามคำแนะนำของคณบดีจำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการประจำคณะตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำหลักสูตรและเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะ เพื่อเปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และทำหน้าที่อื่นๆ เช่นเดียวกับ คณะกรรมการประจำคณะ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่แทนไปก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง